

**DAÑO GENERADO POR LA PRESENCIA DE PALOMAS A LOS
TRABAJADORES QUE LABORAN EN EL EDIFICIO ADMINISTRATIVO DE
LA SEDE CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA**

**VICKY DEL CARMEN ANDRADE CAUSIL
MAIRA ANTONELLA DÍAZ IBÁÑEZ**

**UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA DE ENFERMERÍA
MONTERÍA
2015**

**DAÑO GENERADO POR LA PRESENCIA DE PALOMAS A LOS
TRABAJADORES QUE LABORAN EN EL EDIFICIO ADMINISTRATIVO DE
LA SEDE CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA**

**VICKY DEL CARMEN ANDRADE CAUSIL
MAIRA ANTONELLA DÍAZ IBÁÑEZ**

**MSc. ELSY CECILIA PUELLO ALCOCER
Asesora Temática**

**PhD. ÁLVARO ANTONIO SÁNCHEZ CARABALLO
Asesor metodológico**

**UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA DE ENFERMERÍA
MONTERÍA – CÓRDOBA
2015**

NOTA DE ACEPTACIÓN

Firma del Presidente del Jurado

Firma del Jurado

Firma del Jurado

Montería, 30 de Noviembre de 2015

DEDICATORIA

*A Dios como ser supremo y creador nuestro y de todas lo que nos rodea, por haberme
dado la inteligencia, paciencia y ser nuestro guía en nuestras vidas*

*A mis padres Vicente y Rubís porque ellos han dado razón a mi vida, por sus
consejos, su apoyo incondicional y su paciencia, todo lo que soy es gracias a ellos*

*A mi hermana Angie por estar cada minuto a mi lado dándome su compañía, sonrisa
y motivación para seguir adelante*

A mi tío Wilson por haberme ayudado en mi proceso formativo

*A mi amiga y compañera Vicky por estar a mi lado estos años universitarios, por
haberme apoyado en los momentos difíciles donde creí haber caído en un abismo, por
haber luchado conmigo todos los momentos de oscuridad y por haberme regalado su
amistad sincera sin pedir nada a cambio*

*Y a todas aquellas personas que nos animaron a seguir adelante con sus palabras de
aliento para no desfallecer.*

Maira Antonella Díaz Ibáñez

DEDICATORIA

*A Dios todo poderoso por brindarme la oportunidad de obtener otro triunfo personal,
y darme salud, sabiduría y entendimiento para lograr esta meta.*

*A mis queridos padres Leonardo y Carmen por darme su apoyo y tenerme paciencia
en todo momento, gracias por existir Dios los bendiga.*

*A mis hermanos, sobrinos y todos mis familiares que de alguna manera u otra
celebrarán mi éxito.*

*A mi esposo Edwin, quien me acompañó durante el proceso de formación,
brindándome amor, comprensión y apoyo incondicional.*

*A mi amiga y compañera de grupo Maira, por brindarme su amistad sincera y estar
conmigo en los duros y buenos momentos que pasamos en nuestra formación como
profesional, dios te bendiga gracias por tu apoyo.*

*Y a todas aquellas personas que nos animaron a seguir adelante con sus palabras de
aliento para no desfallecer.*

Vicky Del Carmen Andrade Causil

AGRADECIMIENTOS

A Dios.

Por permitirnos culminar satisfactoriamente los estudios y poder así poner nuestros conocimientos al servicio de la sociedad.

A nuestros padres y familiares porque nos brindaron su apoyo tanto moral y económico para seguir estudiando y lograr el objetivo trazado para un futuro mejor y ser orgullo para ellos y de toda la familia.

A la UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA, nuestra alma mater porque nos formó para un futuro como profesionales.

De igual manera a nuestros queridos formadores, en especial a la docente Elsy Puello Alcocer por habernos asesorado y guiado en la realización del presente trabajo.

¡Mil gracias!

**Vicky Del Carmen Andrade Causil
Maira Antonella Díaz Ibáñez**

CONTENIDO

	Pág.
RESUMEN.....	11
PALABRAS CLAVES.....	12
ABSTRACT.....	13
INTRODUCCIÓN.....	15
1. OBJETIVOS.....	17
1.1 GENERAL.....	17
1.2 ESPECÍFICOS.....	17
2. MARCO REFERENCIAL.....	18
2.1 ANTECEDENTES INVESTIGATIVOS.....	18
2.2 MARCO TEÓRICO.....	20
2.2.1 Entorno laboral.....	22
2.2.2 Descripción sociodemográfica.....	23
2.2.3 Enfermedad laboral.....	23
2.2.4 Higiene Industrial.....	25
2.2.5 Riesgo.....	26
2.2.6 Factores de Riesgo.....	26
2.2.7 Factores de Riesgo Biológico.....	27
2.2.8 Salud Ocupacional.....	28
2.2.9 Seguridad y Salud en el Trabajo, denominada anteriormente: salud ocupacional.....	29
2.2.10 Riesgos profesionales.....	29
2.2.11 Factores de riesgo ocupacionales.....	29
2.2.12 Sistema General de Riesgos Laborales.....	30
2.2.13 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.....	30
2.2.14 Mecanismo de transmisión de las enfermedades laborales.....	31

2.2.15 Enfermedades Transmitidas por Palomas	31
2.3 MARCO LEGAL	35
2.4 MARCO CONCEPTUAL	37
2.4.1 Trabajador.....	37
2.4.2 Morbilidad sentida.....	37
2.4.3 Daños generados por las palomas	38
3. DISEÑO METODOLOGICO	39
3.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN.....	39
3.2 ESCENARIO DE ESTUDIO	39
3.3 POBLACIÓN, MUESTRA Y MUESTREO	39
3.3.1 Población	39
3.3.2 muestra	39
3.4 Muestreo	39
3.5 UNIDAD DE ANÁLISIS	39
3.6 RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN	40
3.7 Criterios de Inclusión de los trabajadores	40
3.7.1 Criterios de Exclusión	40
3.8 PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN	40
3.9 CONSIDERACIONES ÉTICAS Y LEGALES	41
3.10 PROPIEDAD INTELECTUAL Y RESPONSABILIDAD	41
CONCLUSIONES	76
RECOMENDACIONES.....	78
BIBLIOGRAFÍA.....	80
ANEXOS.....	87
ANEXO A. CONSENTIMIENTO INFORMADO.....	87
ANEXO B. ENCUESTA	88

Lista de gráficas

	Páginas
Gráfica 1. Sexo de los trabajadores	42
Gráfica 2. Edad de los Trabajadores	43
Gráfica 3. Nivel socioeconómico	44
Gráfica 4. Estado Civil	45
Gráfica 5. Grado de Escolaridad.....	47
Gráfica 6. Tipo de Contratación	48
Gráfica 7. Cargo	49
Gráfica 8. Tiempo de Servicio	50
Gráfica 9. Ingresos Mensuales	52
Gráfica 10. Afiliación a Seguridad Social.	54
Gráfica 11. Agua potable	55
Gráfica 12. Accesibilidad a sanitarios	56
Gráfica 13. Necesidad de EPP	57
Gráfica 14. Utilización de los EPP.....	58
Gráfica 15. Tipos de EPP	59
Gráfica 16. Dotación de elementos de protección a cargo de la universidad.	60
Gráfica 17. Dotación de elementos de protección a cargo del contratista.....	61
Gráfica 18. Exposición a Excretas de Palomas	62
Gráfica 19. Morbilidad Sentida.....	64
Gráfica 20. Enfermedad por excretas de palomas	65
Gráfica 21. Olores alteran el desarrollo de las actividades	67
Gráfica 22. Olores de Excretas de Palomas.....	68

Gráfica 23. Alteración del ambiente laboral por presencia de palomas	69
Gráfica 24. Enfermedades Padecidas	70
Gráfica 25. Tiempo de Exposición a las Excretas de Palomas	72
Gráfica 26. Daños por Excretas de Palomas al Entorno Laboral	73
Gráfica 27. Daños por Excretas de Palomas al Edificio Administrativo	74

RESUMEN

Estudio descriptivo de corte transversal realizado con el objetivo de determinar el daño generado por la presencia de palomas en el Edificio Administrativo de la Sede Central de la Universidad de Córdoba, la muestra estuvo conformada por 58 trabajadores. La recolección de la información, se realizó mediante la aplicación de encuestas auto diligenciadas y algunas auto dirigidas (para los trabajadores con menor nivel de escolaridad), las preguntas fueron coherentes con los objetivos de la investigación. Los resultados evidenciaron que el sexo predominante fue el femenino (72%), el rango de edad osciló entre 20 a 50 años. En relación con el nivel educativo, es importante resaltar que la institución los ha cualificado; un alto porcentaje de ellos (as) son profesionales con estudios de postgrado (50%). El 40% del sector residen en estrato 3. Los ingresos mensuales son en su mayoría de más de un salario mínimo legal mensual vigente, de forma tal que 47% recibe entre 2 a 4 salarios. En cuanto al sistema general de seguridad social todos están afiliados a salud, pensión y riesgos laborales. 97% de la población dispone de fuente de agua potable, 81% cuenta con servicios sanitarios funcionales, en buen estado y de fácil acceso. Una población altamente representativa de trabajadores (90%) está expuesta a factor de riesgo biológico; 40% de los trabajadores expresó morbilidad sentida relacionada con la exposición a excreta de palomas; los signos y síntomas más frecuente como consecuencia a la exposición a este riesgo son alergia y tos con 29% equitativamente, seguido de rinitis y rash. Así mismo, 53% señaló que siempre sufre alteraciones en su ambiente laboral por la existencia de los malos olores emitidos por las excretas de palomas. La presencia permanente de palomas y sus excrementos, han generado daños en la infraestructura y en la fachada del edificio administrativo, con la consecuente alteración en la salubridad tanto de los trabajadores como del ambiente.

PALABRAS CLAVES

Daño, enfermedad, palomas, trabajo, trabajadores, seguridad, salud.

ABSTRACT

Descriptive cross-sectional study conducted in order to determine the damage generated by the presence of pigeons in the Administrative Building of the Central Headquarters of the University of Cordoba, the sample consisted of 58 workers. The data collection was performed by applying some self-directed surveys diligenciadas and auto (for workers with less education), questions were consistent with the objectives of the investigation. The results showed that the majority of patients were female (72%), the age range was between 20-50 years. Regarding the educational level, it is important to note that the institution has qualified; a high percentage of them (as) are professionals with postgraduate studies (50%). 40% of the sector lie in layer 3. The monthly income is mostly more than one legal monthly minimum wage, so that 47% receives between 2-4 wages. As regards the general social security system all are affiliated with health, pension and occupational hazards. 97% of the population has drinking water source, 81% have functional health services, in good condition and easily accessible. A highly representative of workers (90%) population is exposed to biological risk factor; 40% of employees expressed heartfelt morbidity associated with exposure to excreta of pigeons; The most common signs and symptoms resulting from exposure to this risk are allergy and coughing up 29% evenly, followed by rhinitis and rash. Also, 53% said they always suffer changes in their working environment for the existence of bad odors emitted from the excreta of pigeons. The permanent presence of pigeons and their droppings have caused damage to infrastructure and administrative building facade, with the consequent change in the health of both workers and the environment.

KEYWORDS

Injury, illness, doves, work, workers, safety, health

INTRODUCCIÓN

Las condiciones laborales influyen significativamente en la salud de los trabajadores, privilegiándola o deteriorándola; por ello, los empleadores deben velar porque sus ambientes de trabajo sean cada vez mejor. Por tal razón es importante conocer la situación real sobre los entornos laborales, factores de riesgo y riesgos ocupacionales de los trabajadores como un ejercicio necesario para que los empleados públicos como los privados puedan planear o realizar acciones que permitan a mediano y largo plazo prevenir e intervenir los riesgos identificados en las empresas.

En este orden de ideas, es significativo señalar que aunque históricamente los seres humanos y las palomas han compartido el mismo hábitat, “cuando estas se asocian en gran número, dentro y/o alrededor de las instituciones o empresas se convierten en un problema de salud, afectando negativamente la salud de los trabajadores”¹, por cuanto las excretas de estas aves se constituyen en un factor de riesgo biológico transmitiendo diversas enfermedades, de igual forma, contaminan el ambiente y dañan las edificaciones generando pérdidas económicas para la institución; en forma general la invasión de estas aves son un problema de salud pública.

Ante esta situación vivenciada por los estudiantes, y, como una necesidad sentida del COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo) y la Coordinadora del Programa de Salud Ocupacional surge el interés de realizar esta investigación cuyo objetivo principal es determinar el daño generado por la presencia de palomas en el edificio administrativo de la Sede

¹ NAVAS SERRANO V.M, VILA ALVAREZ J, REGALADO DEL VALLE MA. Zoonosis transmitidas por aves. Revista Medicina General. Página 272. [En Línea] [Consultado el 22 de abril de 2015] Disponible en: <http://www.mgyf.org/medicinageneral/marzo2000B/272-276.pdf>.

Central de la Universidad de Córdoba, con el fin de brindar mayor comprensión sobre esta temática.

En el ámbito académico la importancia de la presente investigación radica en que los datos obtenidos generaran testimonios e información valiosa que fortalece la claridad conceptual sobre como la convivencia con palomas afecta negativamente la salud de las personas, el ambiente y la infraestructura de las empresas o instituciones.

Por otro lado con relación al campo laboral este estudio constituye un aporte esencial, por cuanto, es la evidencia sobre los daños generados por estas aves invasoras en los lugares de trabajo. La Universidad de Córdoba, basada en estos resultados, puede incluir dentro de sus planes de mejoramiento la intervención de este problema de salud pública, incluyendo en la solución la participación activa de la Vicerrectoría Administrativa, Oficina de Planeación, Talento Humano, el Talento Humano, el Programa de Salud Ocupacional, los miembros del COPASST y a todas las personas afectadas.

1. OBJETIVOS

1.1 GENERAL

Determinar el daño generado por la presencia de palomas a los trabajadores que laboran en el edificio administrativo de la sede central de la Universidad de Córdoba, con el fin de brindar mayor comprensión sobre esta temática.

1.2 ESPECÍFICOS

- Establecer las características sociodemográficas y laborales relacionadas con edad, sexo, cualificación, ocupación, tipo de vinculación, antigüedad en el oficio, condiciones de saneamiento y confort de los trabajadores del edificio administrativo.
- Describir la exposición de los trabajadores de la Universidad de Córdoba (sede central-edificio administrativo) a riesgo biológico por excreta de palomas.
- Identificar los riesgos a la salud, al ambiente y a la planta física generados por la presencia de palomas en el edificio administrativo.
- Identificar morbilidad sentida relacionada con riesgo biológico por excreta de palomas.

2. MARCO REFERENCIAL

2.1 ANTECEDENTES INVESTIGATIVOS

Con anterioridad, al presente trabajo investigativo se han realizado estudios relacionados con el tema, entre los cuales se pueden destacar el ejecutado por Méndez et al², en el cual sostienen que la paloma (*Columba livia*) fue domesticada hace varios siglos y tiene un lugar de privilegio en diversas culturas como símbolo de paz, amor, fidelidad y ornato en plazas y parques. De la misma manera consideran los investigadores que la alta densidad poblacional de este animal doméstico, las ha obligado a buscar refugio y alimento en diversos lugares, lo cual representa graves amenazas para la salud pública, derivadas de su papel como reservorio y transmisor de enfermedades zoonóticas.

El objetivo de este artículo fue revisar los aspectos relacionados con el papel de la paloma en la transmisión de enfermedades zoonóticas. [..]. Los resultados señalan una asociación entre el contacto directo con la paloma y la presentación de enfermedades en los humanos: algunos patógenos de importancia involucrados en la presentación de enfermedades son *Chlamydophila psittaci*, responsable de la psitacosis humana; *Cryptococcus neoformans*; microsporidios; entre otros. Asimismo, se encontró que la paloma puede actuar como reservorio y transmisor de parasitosis externas y virus de importancia en salud pública.

² MÉNDEZ MANCERA, Viviana Marcela. VILLAMIL JIMÉNEZ, Luis Carlos. BUITRAGO MEDINA, Daniel Alejandro y SOLER TOUR, Diego. La Paloma (*Columba Livia*) en la Transmisión de Enfermedades de Importancia en Salud Pública. Revista Ciencia Animal de la Universidad de la Salle. 2013 [consultado el 15 de mayo del 2015]. Disponible en: <http://revistas.lasalle.edu.co/index.php/ca/article/view/2652>

En relación a enfermedades producidas por animales a ciertos trabajadores se encuentra que la publicación NTP 411: Zoonosis de Origen Laboral de Espadalé³, se convierte en una nota técnica de carácter preventiva que enuncia las principales zoonosis de origen profesional que pueden producir cierto grado de incapacidad a los trabajadores cuya actividad laboral implica contacto directo o indirecto con animales.

En esta misma temática se han realizado otras publicaciones como: Neumonitis por hipersensibilidad o alveolitis alérgica extrínseca, que contiene el protocolo de vigilancia sanitaria de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud de Madrid donde se expone la obligación de cuidar la salud de los trabajadores dentro de su política de prevención de riesgos laborales. En este se caracterizaron diversos grupos de exposición laboral de los trabajadores a sustancias causantes de neumonitis por hipersensibilidad encontrándose dentro estos productos la excreta de aves.

En este orden y a manera de enriquecer los antecedentes investigativos, autores de la línea de Weber et al⁴, informa más de 30 enfermedades transmisibles de las palomas a los seres humanos, y de otras 10 a los animales domésticos. En términos de salud pública, “las zoonosis de mayor importancia son clami-diosis, criptococosis, aspergilosis, salmonelosis, listeriosis y estafilococosis, las que pueden ser transmitidas a través del aire o de sus excretas”⁵.

³ ALONSO ESPADALÉ, Rosa María. MARTÍ SOLÉ, María Carmen y CONSTANS AUBERT, Angélica. NTP 411: Zoonosis de Origen Laboral.

⁴ WEBER, A, POPEL J, SCHAFER-SCHMIDT, R. sobre la presencia de *Listeria monocytogenes* en muestras fecales de las palomas. Berlín Múnich Tierarztl Wschr.1995. Pág.7

⁵ FOWLER, M. Zoo and Wild Animal Medicine. W. B. Saunders Comp., Philadelphia, London, Toronto 1978. Pág.32

2.2 MARCO TEÓRICO

En los diversos entornos laborales suelen surgir en algunas ocasiones situaciones que afectan a los trabajadores en su estado de bienestar físico, mental y social que se conoce como salud, y que generalmente son consecuencia inmediata de las labores diarias a las que se dedican los individuos, generando en estos enfermedades laborales, siendo esta “la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar”⁶.

Por consiguiente si este entorno se encuentra expuesto diariamente a factores de riesgo biológico, entendido como: “la presencia de un organismo (animal, vegetal o humano), o la sustancia derivada de un organismo, que plantea una amenaza para la salud humana; incluye residuos sanitarios, muestras de un organismo, virus o toxinas de una fuente biológica que pueda resultar patógena”⁷. Como ocurre, en la sede Administrativa de la Universidad de Córdoba sede Montería que cotidianamente se encuentran en las oficinas administrativas y en sus alrededores excretas de palomas que producen enfermedades laborales a los trabajadores de esta área del alma mater.

⁶ ARL SURA. Glosario de término.[consultado el 14 de mayo de 2015] Disponible en: <http://www.arlsura.com/index.php/glosario-terminos/Glosario-de-T%C3%A9rminos-99/E/>.

⁷ POSITIVA. Protocolo de atención del accidente de trabajo con riesgos biológicos. Bogotá noviembre del 2009. Pág. 10

En este sentido, se han implementado diferentes procesos y sistemas que van en pro del mejoramiento de los ambientes laborales y la seguridad del trabajador, los cuales se regulan por distintas leyes, resoluciones, decretos entre otros, que de alguna u otra forma direccionan a los trabajadores a actuar en forma correcta en exposición a los diversos riesgos que se presenten, en el trabajo, o en el hogar así como frente a situaciones de exposición con otros seres vivos, tal es el caso de los riesgos biológicos.

Dentro de estas normatividades se puede destacar el Sistema General de Riesgos Laborales, definido como “el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan”⁸ y la Salud Ocupacional, entendida como “aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores”⁹.

De esta forma todo empleado debe ejercer su cargo bajo unas adecuadas Condiciones y medio ambiente de trabajo descrito por el Ministerio del Trabajo en el Decreto 1443 como aquellos elementos, agente o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores. [...]”¹⁰.

⁸ Ibíd., Pág., 2

⁹ Ibíd., Pág., 2

¹⁰ COLOMBIA. MINISTERIO DEL TRABAJO. Decreto 1443 de 31 de Julio de 2014. Capítulo 1 artículo 2, inciso 12

2.2.1 Entorno laboral

Para los trabajadores las condiciones y el medio que los rodea influye de forma positiva o negativa su salud es por esto que el entorno laboral se ha definido como, “las circunstancias que caracterizan el medio en donde se desempeña el trabajador”¹¹.

Otra definición conocida es la planteada por la Organización Mundial de la Salud - OMS la cual fue precisada así “el lugar de trabajo puede ser cualquier entorno en el cual la gente trabaja, incluidos el hogar y la calle”¹². De igual manera, la Organización Panamericana de la Salud (OPS) la conceptualiza en forma breve equiparándola a “un entorno de índole prioritaria para la promoción de la salud en el siglo XXI”¹³.

En este orden de ideas “la naturaleza y la característica de los ambientes de trabajo pueden originar problemas de salud en el trabajador. Por un lado la presencia de determinadas condiciones en el medio ambiente de trabajo, tales como sustancias, insumos, maquinarias, y otros., que se traducen en ruido y contaminantes, se constituyen en agente de riesgo dentro del mundo en el que vive cotidianamente el trabajador”¹⁴.

¹¹ HENAO, Fernando. Salud ocupacional: conceptos básicos. Colombia: Ecoe Ediciones, ProQuest ebrary. 2010. Pág.44.

¹² CASAS, Sara y KLIJN, Tatiana. Promoción de la salud y su entorno laboral saludable. En: REV LATINO-AM ENFERMAGEM. vol. 14, no. 1. Pág. 137.

¹³ Ibíd., pág. 137.

¹⁴ Ibíd., pág. 47.

2.2.2 Descripción sociodemográfica

La cual es definida por el Ministerio del Trabajo en su Decreto 1443 como el “perfil socio demográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo”¹⁵.

2.2.3 Enfermedad laboral

En nuestro país, el diagnóstico de enfermedades laborales es mínimo si se compara con los datos sobre accidentalidad que se presentan cada año, lo cual no significa que no haya enfermedades originadas por el trabajo, sino, que ellas no se diagnostican o existen subregistros de las mismas.

En este orden de ideas, el Ministerio de la Protección Social reconoce que Colombia está aún lejos de saber su realidad con relación a los índices de enfermedad laboral, que las tasas bajas reportadas, reflejan la magnitud del subdiagnóstico de las mismas, constituyéndose en una necesidad de fortalecer el sector salud y, los diagnósticos médicos, para caracterizar y determinar técnicamente las enfermedades ocasionadas por causa o por ocasión del trabajo.

De igual forma, el estudio realizado por el Ministerio de la Protección Social - MPS “evidencia la necesidad que las instancias responsables del tema, se apropien y responsabilicen de su seguimiento y control para incrementar

¹⁵ COLOMBIA. Ministerio de Trabajo. Decreto 1443 de 31 de Julio de 2014. Capítulo 1 artículo 2, inciso 13

diagnósticos y desarrollar programas destinados a prevenir daños en la salud de los trabajadores”¹⁶.

Precisando el concepto como tal de enfermedad laboral la Ley 1562 del 11 de julio de 2012, Artículo 4° lo define como: “la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales [...]”¹⁷.

La tabla actualizada de Enfermedad Laboral en Colombia es la contemplada en el “Decreto 1477 de 2014 que exige en esta el contenido de: I) agentes de riesgo, para facilitar la prevención de enfermedades en las actividades laborales y, II) grupos de enfermedades, para determinar el diagnóstico médico en los trabajadores afectados”¹⁸.

La enfermedad laboral es definida por algunos autores como aquella que “proviene de la exposición a sustancias o condiciones inherentes a ciertos procesos y actividades ocupacionales”¹⁹. No obstante, existen diversos conceptos de este, tal es el caso de Gastañaga quien manifiesta que “se considera enfermedad ocupacional, a toda alteración de la salud que evoluciona en forma aguda o crónica ocasionada como consecuencia del

¹⁶ COLOMBIA. Ministerio de la Protección Social. Informe de Enfermedad Profesional en Colombia 2001 – 2002. Una oportunidad para la prevención. 2004. Pág. 6

¹⁷ COLOMBIA. Ministerio de Salud y Protección Social y Ministerio del Trabajo. Ley 1562 de 11 de Julio de 2012, Artículo 4°.

¹⁸ COLOMBIA. Ministerio de Trabajo, Decreto Número 1477 de 5 de agosto de 2014, por el cual se expide la tabla de enfermedades laborales.

¹⁹ HENAO, Fernando. Óp. cit., pág.56.

trabajo que se desempeña o por exposición a agentes físicos, químicos o biológicos presentes en el ambiente de trabajo”²⁰.

Esta patología es ocasionada por la exposición reiterativa a agentes ambientales que están presentes durante el proceso del trabajo. “Para que se desarrolle una enfermedad de trabajo debe haber contacto entre la persona y el agente que la provoque. Lo anterior es lo que se conoce como mecanismo de exposición”²¹.

2.2.4 Higiene Industrial

Es la disciplina dedicada al reconocimiento, evaluación y control de aquellos factores y agentes ambientales que puedan causar accidentes, enfermedades o ineficiencia entre los trabajadores “su tarea es garantizar el control de estos riesgos para minimizar su presencia, por lo que es preciso detectar, analizar y evaluar las condiciones ambientales en que se realizan las diferentes actividades laborales para poder establecer los controles necesarios para mejorar éstas tanto cualitativa como productivamente”²².

²⁰ GASTAÑAGA, María. Las enfermedades ocupacionales. Abril 29 del 2011. [En línea]. Consultado el 01 de Abril del 2015. Disponible en: <http://radio.rpp.com.pe/saludenrpp/las-enfermedades-ocupacionales/>

²¹ ARELLANO, Javier, RODRÍGUEZ, Rafael y GRILLO, Marcelo. Salud en el trabajo y seguridad industrial. Editorial Alfaomega Grupo Editor. España. 2013. pág. 5. [En línea]. Disponible en: <http://site.ebrary.com/lib/unicordobasp/detail.action?docID=10757958&p00=enfermedades+laborales>

²² ÁLVAREZ, Francisco, FAIZAL, Enriqueta, and VALDERRAMA, Fernando. Riesgos biológicos y bioseguridad (2a. ed.). Colombia: Ecoe Ediciones, 2010. Consultado el 20 de Abril 2015. Disponible en: <http://site.ebrary.com/lib/unicordobasp/reader.action?docID=10560180>

2.2.5 Riesgo

De acuerdo a lo planteado por el Ministerio del Trabajo²³, se considera como riesgo a la combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.

2.2.6 Factores de Riesgo

Se entiende bajo esta denominación la existencia de elementos, fenómenos, ambiente y acciones humanas que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños materiales y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control del elemento agresivo. Se clasifican en: “físicos, químicos, mecánicos, locativos, eléctricos, ergonómicos, psicolaborales, biológicos y físico -químicos. Su identificación acertada y oportuna, contando con la experiencia del observador, son elementos que influyen sobre la calidad del panorama general de agentes de riesgo”²⁴.

De igual manera, autores de la línea de Álvarez y Valderrama²⁵ definen los factores de riesgo como aquellas variables o condiciones que incrementan la probabilidad de sufrir el percance o la enfermedad. Actualmente las enfermedades se estudian a través de los factores de riesgo: así entre los factores de riesgo para el infarto agudo de miocardio se han identificado: la obesidad, el sedentarismo, el incremento del colesterol sanguíneo, el

²³ COLOMBIA. MINISTERIO DEL TRABAJO. Decreto 1443 de 31 de Julio de 2014. Capítulo 1 artículo 2, inciso 34

²⁴ COLOMBIA. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Instituto de Seguros Sociales. División de Salud Ocupacional. DÍAZ REY, Marcela; LLANO P, Astrid y VANEGAS R, Clara. Panorama de factores de riesgo. 1993. p.5 (Ibíd., p. 5)

²⁵ ÁLVAREZ, Francisco, FAIZAL, Enriqueta, and VALDERRAMA, Fernando. Op cit; pág 6

tabaquismo y la hipertensión. Todos los eventos patológicos están asociados a diferentes factores de riesgo en menor o mayor medida.

2.2.7 Factores de Riesgo Biológico

Los bioriesgos o factores de riesgos biológicos son calificados como “la probabilidad de infectarse con un patógeno en la actividad laboral: puede ser sanguíneo, aéreo, oral o de contacto”²⁶. Los contaminantes biológicos son seres vivos que al penetrar dentro del ser humano ocasionan enfermedades de tipos infecciosos o parasitarios. Son microorganismos y cultivos de células susceptibles de originar infección, alergia o toxicidad. Por lo tanto, trata exclusivamente como agentes biológicos algunos altamente peligrosos, capaces de causar alteraciones en la salud humana.

De modo que una definición concisa de riesgo biológico sería “todo riesgo producido por contaminantes biológicos, conformados por seres vivos capaces de reproducirse, con un ciclo de vida determinado, que se encuentran en ambientes laborales específicos y pueden inducir una enfermedad infectocontagiosa, provocar reacciones alérgicas o causar intoxicaciones”²⁷.

Micucci, Jarne y Ferrarotti²⁸, clasifican a los materiales de origen biológico, en tres tipos los cuales son eliminados como desechos provenientes de la

²⁶ Ibíd. pág. 42

²⁷ MANCERA, Mario, MANCERA, María y MANCERA Mario. Seguridad e higiene industrial: gestión de riesgos. 2012, editorial Alfaomega Bogotá D.C Colombia ProQuest ebrary. [consultado el 20 de abril del 2015]. Disponible en: <http://site.ebrary.com/lib/unicordobasp/reader.action?docID=10758157>

²⁸ MICUCCI, Alejandro, JARNE, Rubén, y FERRAROTTI, Fátima. Riesgo biológico en desechos sólidos y líquidos domiciliarios y de centros de atención primaria de salud.

actividad humana domiciliaria en condiciones fisiológicas, dentro de los que se encuentran: materia fecal, orina, sangre menstrual.

Los riesgos biológicos afectan a todos los seres vivos y la presencia de este tipo de contaminantes no es detectable con facilidad, estos, pueden estar presentes en el ambiente sin que nadie los vea e ingresar al organismo por vía respiratoria, digestiva, dérmica o parenteral; además, la situación se complica por el hecho que la persona contaminada se convierte a su vez en agente trasmisor.

2.2.8 Salud Ocupacional

La Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) afirman que la salud ocupacional es la rama de la salud pública orientada a promover y mantener el mayor grado posible de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, protegiéndolos en su empleo de todos los agentes perjudiciales para la salud. En este orden explicativo, otro concepto de Salud Ocupacional es el empleado en Colombia por Arenas Monsalve, citado por Ayala quien la define como “el conjunto de medidas o acciones dirigidas a preservar, mejorar y recuperar la salud de las personas en su vida de trabajo individual o colectivamente”²⁹.

Argentina, 2005. ProQuest ebrary. Pág. 46. [consultado el 20 Abril del 2015]. Disponible en: <http://site.ebrary.com/lib/unicordobasp/detail.action?docID=10090464&p00=riesgo+biologico>

²⁹ AYALA CACERES, Carlos L. Legislación en salud ocupacional y riesgos profesionales. Bogotá DC Ediciones Salud laboral, 2004-2005. p. 96

2.2.9 Seguridad y Salud en el Trabajo, denominada anteriormente: salud ocupacional

De acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Salud y Protección Social y Ministerio del Trabajo³⁰, detalla así el concepto de Seguridad y Salud en el Trabajo como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. La cual además de esto “tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones”³¹.

2.2.10 Riesgos profesionales

De acuerdo a lo descrito por el Ministerio del Trabajo y Seguridad Social³², el término de riesgos profesionales (denominado actualmente riesgos laborales) hace referencia al accidente que se produce como consecuencia directa del trabajo o labor desempeñada, y la enfermedad que haya sido catalogada como profesional por el gobierno nacional.

2.2.11 Factores de riesgo ocupacionales

Los factores de riesgo ocupacional son todas aquellas condiciones del ambiente, instrumentos, materiales, la tarea o la organización del trabajo que

³⁰ COLOMBIA. Ministerio de Salud y Protección Social y Ministerio del Trabajo. LEY 1562 DE 11 de Julio de 2012, Artículo 1

³¹ COLOMBIA. Ministerio de Salud y Protección Social y Ministerio del Trabajo. LEY 1562 DE 11 de Julio de 2012, Artículo 1

³² COLOMBIA. Ministerio de Trabajo y seguridad Social. Decreto 1295 de 1994, Capítulo II Artículo 8.

potencialmente pueden afectar la salud de los trabajadores o generar un efecto negativo en la empresa.

2.2.12 Sistema General de Riesgos Laborales

Otro de los conceptos establecidos por el Ministerio del Trabajo y Seguridad Social³³, es el de Sistema General de Riesgos Laborales(SGRL) el cual lo definen como el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan (SGRL).

Las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo, hacen parte integrante del Sistema General de Riesgos Laborales.

2.2.13 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. (Denominado anteriormente Programa de Salud Ocupacional):

este Sistema consiste en “el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo”³⁴.

³³ COLOMBIA. Ministerio de Salud y Protección Social y Ministerio del Trabajo. LEY 1562 DE 11 de Julio de 2012, Artículo 1

³⁴ COLOMBIA. Ministerio de Salud y Protección Social y Ministerio del Trabajo. LEY 1562 DE 11 de Julio de 2012, Artículo 1

2.2.14 Mecanismo de transmisión de las enfermedades laborales

Los mecanismos de transmisión más frecuentes son percutáneo y a través de mucosas.

2.2.14.1 percutánea - mucosa

La transmisión percutánea ocurre cuando se atraviesa la barrera de la piel a través de una herida o a través del contacto de los microorganismos sobre una piel enferma. La transmisión a través de las mucosas se logra cuando “los microorganismos se ponen en contacto con mucosas conjuntivales, respiratorias, orales y/o gastrointestinales, a través de salpicaduras con sangre y/o secreciones corporales contaminadas. Una variedad de exposición percutánea se presenta en la transmisión, por picaduras de insectos que actúan como vectores”³⁵.

2.2.14.2 Vía respiratoria

La contaminación respiratoria está provocada esencialmente por los aerosoles, que pueden transportar diversos microorganismos, que inhalados a través del aparato respiratorio pueden resultar patógenos para el hombre, ejemplo: influenzae virus, myxovirus, aspergilus femigatus, le gionella, etc.

2.2.15 Enfermedades Transmitidas por Palomas

La zoonosis o estudio de las enfermedades transmitidas por animales al hombre determinan que el grado de compromiso de cada contagiado varía en función del individuo afectado, su edad, estado inmunitario y a la

³⁵ RENJINFO, Eugenio, ZAPATA, Iván y GÓMEZ, Olga. Manual para la implementación del programa de vigilancia epidemiológica para factores de riesgo biológico y la bioseguridad en la universidad del valle. Santiago de Cali, Febrero de 2006. Pág. 11-12.

virulencia del germen, además de la cantidad de microbios a que este expuesto el paciente.

Aquellas personas que están expuestas a aves corren el riesgo al contagio de muchas enfermedades por lo que se deben tomar las medidas apropiadas de higiene y manejo de aves que corresponde, puesto que se trata de un vector de contagio y de influencia global, sus consecuencias pueden ser graves sin un adecuado manejo. Algunas enfermedades transmitidas por palomas al ser humano son las siguientes:

Histoplasmosis: este padecimiento es una de las principales patologías ocasionadas por la excretas de aves, por lo tanto es considerada como una “enfermedad respiratoria que proviene del crecimiento de hongos en los excrementos de las palomas, en los seres humanos se presenta como una enfermedad asintomática, o bien podría manifestarse por severo daño pulmonar acompañado de escalofríos, fiebre, toz, dolor de pecho, etc”³⁶.

Hipertrofia de cornetes nasales inferiores: Es un agrandamiento exagerado de los cornetes nasales inferiores debido a determinadas condiciones y especialmente a procesos alérgicos, dificultando el flujo natural del aire a través de las fosas nasales y produciendo como consecuencia una obstrucción nasal.

³⁶ VÍCTOR SALGADO. José. Animal Salvaje y Otros Cuentos. 2014 [En línea] California - USA [consultado el 27 mayo del 2015]. Disponible en: <https://books.google.com.co/books?id=WUHbBgAAQBAJ&dq=Histoplasmosis:+enfermedad+respiratoria+que+proviene+del+crecimiento+de+hongos+en+los+excrementos+de+las+palomas,+en+los+seres+humanos+se+presenta+como+una+enfermedad+asintom%C3%A1tica,>

Clamidiosis: “bacteria causante de una enfermedad llamada Ornitosis la cual se transmite al hombre por respirar polvo (excrementos) en suspensión de aves que portan esta bacteria”³⁷.

Salmonelosis: “enfermedad asociada a alimentos contaminados, en nuestro caso por excrementos de palomas que pueden ser transportados por medio del aire y equipos de aire acondicionado a lugares de preparación de alimentos”³⁸.

Colibacilosis: “enfermedad causada por un germen llamado escherichia coli, la cual es una bacteria que se encuentra en el intestino de los animales y del hombre, provoca fiebre, diarrea y pequeñas hemorragias en la piel”³⁹.

Cryptococosis: “enfermedad causada por un fermento que se encuentra en el intestino de las palomas, se transmite por inhalación de levaduras similares a los hongos. Los humanos se contagian por los nidos de las palomas lugar donde se excretan los agentes infecciosos, puede manifestarse por una meningitis o meningo encefalitis comenzando por toz, fiebre, dolor de cabeza, etc”⁴⁰.

Encefalitis de San Luis: “consiste en la inflamación del sistema nervioso que causa somnolencia, dolor de cabeza y fiebre, además puede

³⁷ ESPINOZA, Roberto. Control palomas. [consultado el 5 de mayo de 2015]. Disponible en: <http://www.controlpalomas.cl/info-efermedades-transmitidas-por-palomas.php>.

³⁸ RUPPRECHT, Ricardo. La Otra Cara de la Moneda.2014 [En línea] [consultado el 27 mayo del 2015]. Disponible en: <https://soloparamascotas.wordpress.com/2014/08/04/la-otra-cara-de-la-paloma/>

³⁹ PLANETA MONTIJO & EGOBLACK. Equipos de gobierno que transmiten plagas y enfermedades. [En línea] 2012 [consultado el 27 mayo del 2015]. Disponible en <https://planetamontijo.wordpress.com/tag/hongos/>

⁴⁰ Ibíd. Página 3

provocar parálisis, coma y finalmente la muerte. Esta enfermedad ataca a la gente de cualquier edad pero es especialmente fatal en personas mayores de 50 años quienes se ven afectadas por el ataque de mosquitos que previamente se han alimentado de palomas que portan el virus”⁴¹.

Alveolitis alérgica: “también llamada enfermedad “del pulmón de la paloma”, puede presentarse abruptamente o en forma paulatina provocando una inflamación del pulmón (alveolitis), determinado por una reacción de hipersensibilidad a las plumas o polvo fecal, se manifiesta por toz persistente que a lo largo del tiempo va generando alteraciones en el pulmón, pudiendo llegar a un daño irreversible”⁴².

Neumoencefalitis: “consiste en una conjuntivitis, congestión, lagrimeo, dolor, etc, de los tejidos subconjuntivales”⁴³.

Tripanosomiasis: “los nidos de las palomas son refugio habitual de las vinchucas, insecto que transmite el mal de chagas, por lo que la presencia de aves favorece la transmisión de la enfermedad”⁴⁴.

Tuberculosis: “es una enfermedad contagiosa causada por mycobacterium avium. La infección compleja es frecuente en pacientes con sida”⁴⁵.

El excremento de palomas, en especial el que corresponde a este tipo de ave con mayor motivo dada su cantidad y volumen de defecaciones,

⁴¹ Ibíd. Página 3

⁴² Ibíd. Página 4

⁴³ Ibíd. Página 4

⁴⁴ Ibíd. Página 5

⁴⁵ Ibíd. Página 6

“representa un serio peligro para los elementos arquitectónicos metálicos especialmente y pétreos, aparte de que si la densidad de palomas es alta puede causar la muerte de zonas verdes”⁴⁶.

2.3 MARCO LEGAL

El presente trabajo de investigación tiene como soporte normativo inicialmente la Ley 57 de 1915 conocida como Ley Rafael Uribe Uribe que reglamenta los Accidentes de Trabajo y las Enfermedades Profesionales. También, toma apartes del Código Sustantivo del Trabajo en 1950 que en sus artículos 158 al 192 reglamenta las prestaciones por accidente de trabajo y enfermedades laborales.

El Decreto Ley 1295 de 1.994 que regula el SGRP – Sistema General de Riesgos Profesionales que es el “conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan”⁴⁷.

Posteriormente, se reglamentó la Ley 1562 de 2012 la cual modifica el – Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL) y dicta otras disposiciones de

⁴⁶ MEDICINA INTERCULTURAL. Enfermedades Transmitidas por los excrementos de palomas. 2012. [En Línea] Consultado el 16 de mayo de 2015. Disponible en: [En Línea] Consultado el 16 de junio de 2015. Disponible en: <http://medicinaintercultural.org/contenido/2012-03-13-enfermedades-transmitidas-por-los-excrementos-de-las-palomas>

⁴⁷ COLOMBIA. MINISTRO DE GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA. Decreto 1295 de 1.994. 22 de junio de 1.994. El Ministro, 1994. Bogotá. [En Línea] Consultado el 16 de mayo de 2015. Disponible en: <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=2629>

Salud Ocupacional, en esta, Salud Ocupacional: “se entenderá en adelante como Seguridad y Salud en el Trabajo, definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones”⁴⁸.

Recientemente, el Ministerio del Trabajo expidió el Decreto 1143 del 31 de julio de 2014, por medio del cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) cuyo objeto y campo de acción es definir las directrices de obligatorio cumplimiento para implementación del SG-SST, que deben ser aplicadas por los empleadores públicos y privados, contratantes de personal bajo las diferentes modalidades de contrato (civil, comercial o administrativo), las organizaciones de economía solidaria, del sector cooperativo y las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión [...]”⁴⁹.

Uno de los organismos encargados de promocionar la salud en el ambiente es el Comité Paritario de Salud ocupacional, (COPASO), el cual para el año 2012 modifica su denominación a Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo (COPASST), por la Ley 1562, pero sigue rigiéndose por la Resolución 2013 de 1986, y demás normas que la modifiquen o adicionen. El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo (COPASST)

⁴⁸ COLOMBIA. CONGRESO DE COLOMBIA. Ley 1562 de 2012. Artículo 1. 11 de julio de 2012. Bogotá. [En Línea] Consultado el 23 de marzo de 2015. Disponible en: <http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>

⁴⁹ COLOMBIA. Ministerio del Trabajo. Decreto 1443 de 31 de Julio de 2014, Artículo 1°.

“denominado anteriormente COPASO, es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de salud ocupacional dentro de la empresa”⁵⁰, en este mismo sentido, también se afirma que el COPASST es el grupo encargado de coordinar, fomentar, controlar y hacer seguimiento de todas las actividades de Salud Ocupacional en una empresa.

Como también se encuentra la Constitución Nacional (CN) en la cual encontramos en el Artículo 79, consagra que: “todas las personas tienen derecho a gozar de un ambiente sano. La Ley garantiza la participación de la comunidad en las decisiones que puedan afectarla. Por ello, es deber del Estado proteger la diversidad e integridad del ambiente, conservar las áreas de especial importancia ecológica y fomentar la educación para el logro de estos fines”⁵¹.

2.4 MARCO CONCEPTUAL

2.4.1 Trabajador

Para esta investigación los términos; trabajador, empleado o funcionario de la UNICOR es toda persona con que preste sus servicios para esta institución y que tiene un vínculo laboral activo independiente de su tipo de vinculación. (Término indefinido, definido, prestación de servicios).

2.4.2 Morbilidad sentida

En este caso, el equipo investigador asume morbilidad sentida como los signos y síntomas percibidos por los trabajadores(as) producto del contacto o

⁵⁰ COLOMBIA. Ministerio de Trabajo, Ministerio de Seguridad Social y Salud. Resolución 2013 de junio 6 de 1986, Artículo 10.

⁵¹ CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. Capítulo III, Artículo 79,

de la presencia de palomas en su ambiente laboral: ya sea por excretas, plumas o nidos de estas.

2.4.3 Daños generados por las palomas

Se considera daño generado por las palomas aquellas alteraciones o efectos negativos que la presencia de estas puede generar en la salud de las personas, en las condiciones laborales, en el ambiente y en las edificaciones.

3. DISEÑO METODOLOGICO

3.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN

Descriptiva con enfoque cuantitativo de corte transversal.

3.2 ESCENARIO DE ESTUDIO

Edificio Administrativo de la Universidad de Córdoba, sede central.

3.3 POBLACIÓN, MUESTRA Y MUESTREO

3.3.1 Población

La presente investigación tuvo en cuenta a los trabajadores del área administrativa de la Universidad de Córdoba sede Montería, cuyo número asciende a un total de 101 personas.

3.3.2 muestra

El tamaño de la muestra fue de 58 trabajadores del área administrativa de la UNICOR, el margen de error fue de 5%, el porcentaje estimado del 10% debido a que el evento estudiado es de baja prevalencia, por lo que se espera que la enfermedad ocasionada por las palomas no sea alta y el nivel de confianza es de un 95%.

3.4 Muestreo: no probabilístico por conveniencia.

3.5 UNIDAD DE ANÁLISIS

La Unidad de análisis la conformaron los trabajadores del edificio administrativo de la Universidad de Córdoba expuestos a las excretas de

palomas, en tanto que la unidad de observación es la infraestructura de la edificación

3.6 RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

La recolección de la información, se realizó mediante la aplicación de encuestas auto diligenciadas y algunas auto dirigidas (para los trabajadores con menor nivel de escolaridad), las preguntas fueron coherentes con los objetivos de la investigación. La encuesta se estructuró en cuatro aspectos básicos agrupadas así: características socio demográficas, condiciones laborales, aspectos sanitarios, aspectos ambientales y de infraestructura orientadas a corroborar la información obtenida de los aspectos ambientales y de infraestructura en los que laboran estos colectivos humanos.

3.7 Criterios de Inclusión de los trabajadores

- Participar voluntariamente en la investigación
- Laborar en el edificio administrativo de la Universidad de Córdoba sede Montería.
- Estar expuestos a excretas de palomas (trabajadores de planta y contratistas).
- Tener sus puestos de trabajo cerca a los nidos y excretas de palomas.

3.7.1 Criterios de Exclusión

- Trabajadores que no cumplan con cualquiera de los criterios de inclusión.

3.8 PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

Se aplicaron técnicas de organización y análisis según la característica de la información, utilizando el Programa Excel y la estadística descriptiva. La

información se digitó en una base de datos y para la presentación de los resultados se emplearon gráficas y tablas de frecuencia.

3.9 CONSIDERACIONES ÉTICAS Y LEGALES

Se acogieron las normas existentes en la Resolución 008430 del Ministerio de Salud de Colombia del año 1993⁵², por la cual se establecen las Normas Científicas, Técnicas y Administrativas para la investigación en salud. De acuerdo a la presente resolución, artículo 11° este estudio se clasifica “Sin Riesgo”.

3.10 PROPIEDAD INTELECTUAL Y RESPONSABILIDAD

La propiedad intelectual de los resultados y la responsabilidad sobre los conceptos emitidos será del equipo investigador conformado por los profesores y estudiantes del grupo de investigación HUELLA.

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Aplicada la encuesta a los trabajadores que laboran en el edificio administrativo de la Universidad de Córdoba sede Montería, se obtuvieron los siguientes resultados:

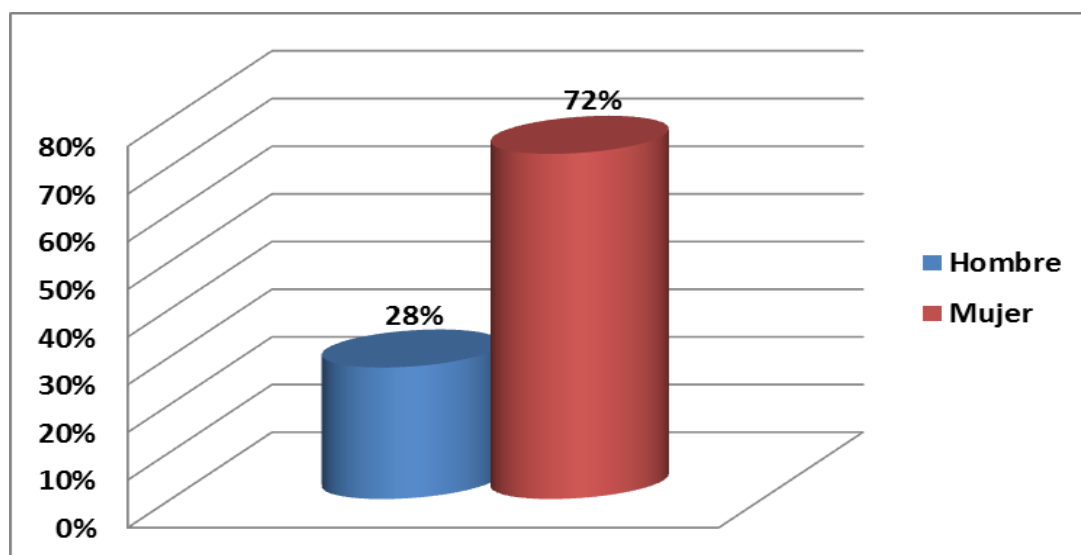
A. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

La caracterización por sexo de los trabajadores encuestados evidenció un predominio del género femenino (72%) en el cuerpo administrativo de la

⁵² COLOMBIA. Ministerio De Protección Social. Resolución 008430 (4 Octubre 1993). Por la cual se establecen Normas Científicas, Técnicas y Administrativas para la investigación en salud. Bogotá D.C., 1993. [Consultado 30 de Abril de 2011]. Disponible en: http://www.urosario.edu.co/urosario_files/a2/a24fb07a-f561-4fcc-b611-affff4374bb7.pdf

UNICOR, el rango de edad promedio oscila entre 20 a 40 años donde el mayor número de población intervenida entre 33 y 39 años (29%) seguido de un grupo de trabajadores con edades entre 26 a 32 años (24%). En cuanto al lugar de residencia la mayoría de los encuestados provienen de la ciudad de Montería con un porcentaje acumulado del 57% seguido de dos grupos minoritarios, unos que no habitan en esa misma localidad (26%) y los que llegan de otros entes territoriales (17%) como San Pelayo, Cereté, Ciénaga de Oro, Sahagún y demás municipios cercanos a la capital cordobesa.

Gráfica 1. Sexo de los trabajadores

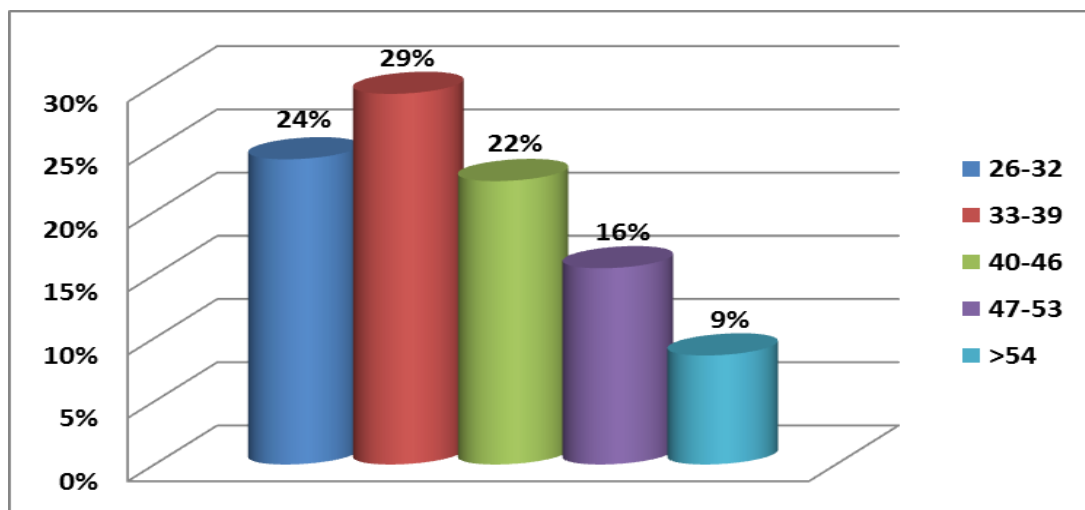


Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Al identificar la proporción de trabajadores por sexo en el área administrativa del alma mater se encuentra que 72% son mujeres, situación que evidencia la búsqueda, cualificación y motivación de la mujer por desempeñar labores fuera del hogar, rompiendo los esquemas tradicionales de ama de casa, estos porcentajes encontrados, elevan el respeto por la igualdad de género y se convierten en un reconocimiento al trabajo femenino; lo cual concuerda con resultados de índole internacional pues países como Bahamas,

Botswana, Camboya, Congo, Islandia, Malawi, Papua, Perú, República Centro africana, República Democrática Popular, entre otros cuentan con una tasa alta de población laborando según datos proporcionados en 2013 por Banco Mundial a través de encuesta desarrollada por la Organización Internacional del Trabajo OIT⁵³.

Gráfica 2. Edad de los Trabajadores



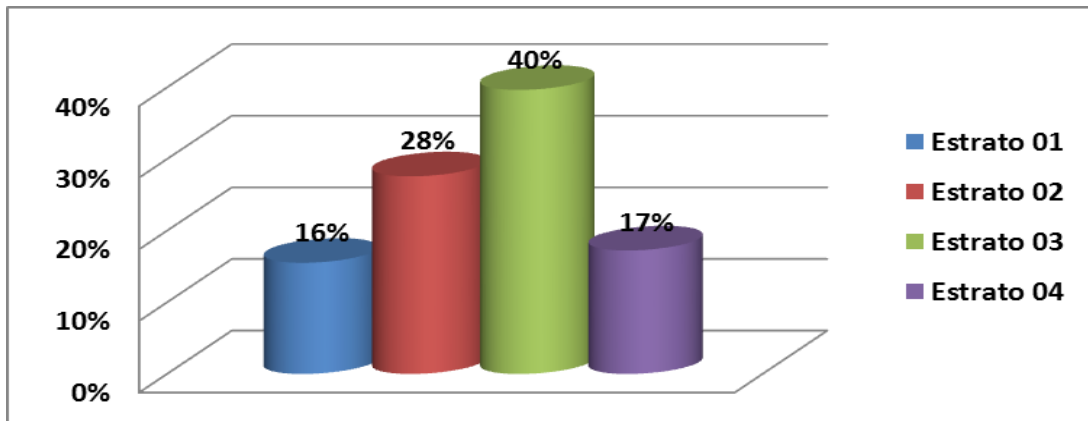
Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Al establecerse los rangos de edades de los encuestados se obtuvo que el 53% de la población de trabajadores es considerablemente joven, más de la mitad son menores de 40 años correspondiente al 24% los que se encuentran entre 26 – 32 años y un porcentaje del 29% los que se ubican entre los 33 - 39 años, es decir, son adultos sanos y activos que se encuentra en la etapa de productividad laboral. Otro porcentaje considerable es menor de 50 años con edades entre 40-46 años correspondiente al porcentaje del 22% y 47-53 años pertenecientes al 16%. Este resultado se

⁵³ BANCO MUNDIAL BIRF - AIF. Indicadores de Desarrollo Mundial. Tasa de población activa de mujeres.2015. [En Línea] Consultado el 20 de octubre de 2015. Disponible en: <http://datos.bancomundial.org/indicador/SL.TLF.CACT.FE.ZS>

identifica con resultados de otras investigaciones⁵⁴ que demuestran el alto índice de contratación laboral joven en las empresas se nutre de personas menores de 50 años.

Gráfica 3. Nivel socioeconómico



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Los datos obtenidos demuestran que gran parte de los encuestados específicamente 40% de la población intervenida vive en estrato socioeconómico 03 lo que podría estar relacionado con sus niveles de ingresos salariales, lo cual les permite contar con los recursos socioeconómicos necesarios para satisfacer sus necesidades básicas y facilita su nivel de vida y su desempeño laboral.

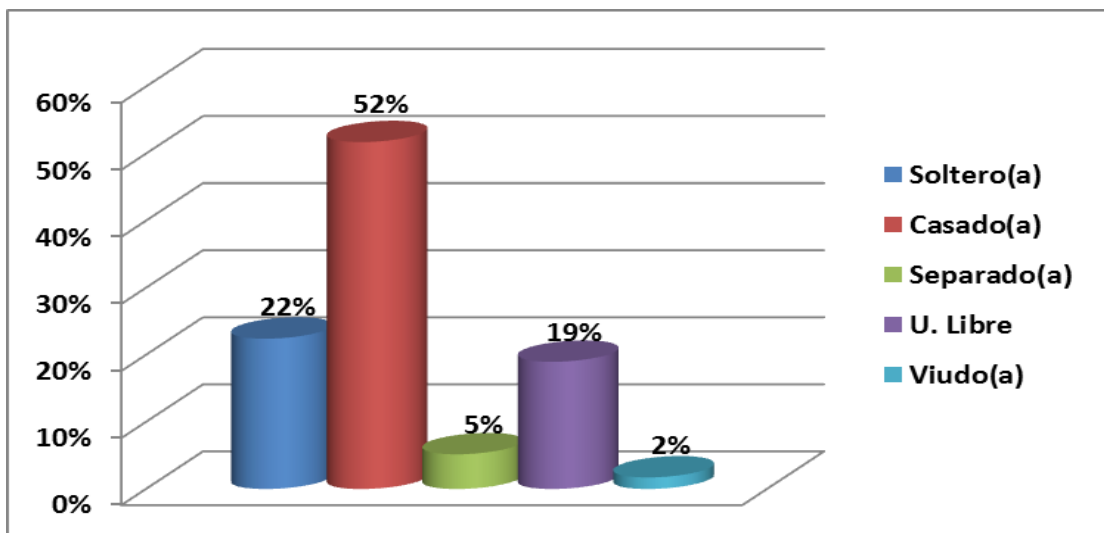
Seguidamente se encuentra un grupo de trabajadores (28%) que habitan en estrato 02 lo que les proporciona recursos económicos para resolver las obligaciones de alimentación y sostenimiento familiar mínimas requeridas. En la obtención de estos datos se encuentra que sólo un pequeño grupo de

⁵⁴ COLINO SUERIAS, José. Estructura Económica de la Región de Murcia. EDITUM. Madrid 1993. 818 páginas. [En Línea] Consultado el 18 de octubre de 2015. Disponible en: https://books.google.com.co/books?id=htwgCiw79lgC&printsec=frontcover&hl=es&source=gs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false

funcionarios (17%) afirmó estar residenciados en el estrato 04 con comodidades económicas para mantener una mejor calidad de vida.

Paralelamente, le sigue un grupo de personas que hacen parte del estrato 01 correspondiente al 16% de la población objeto de la investigación. Como puede observarse la mayor proporción de la población vive en los estratos 2 y 3, mientras que los porcentajes más pequeños en los estratos 4 y 1, situación que separa profundamente a las personas que viven en estos polos opuestos porque sus oportunidades y calidad de vida son totalmente diferentes. El 16% ubicado en estrato socioeconómico 1, a pesar de contar con un contrato laboral en la universidad y recibir un salario mínimo son personas de fácil vulneración social, su asignación salarial por ser mínima escasamente le alcanza para sobrevivir, cumplir con sus obligaciones y compromisos familiares, económicos y sociales.

Gráfica 4. Estado Civil



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

El estado civil de los trabajadores objeto de estudio refleja que hay un alto índice de trabajadores casados (52%), los otros porcentajes significativos se

distribuyen entre solteros (22%), y unión libre (19%), exteriorizando que los trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR, tiene una conformación familiar estructurada con un predominio de vínculos matrimoniales, resultados similares a los de la investigación realizada en 1.997 sobre la política social y el mercado laboral en Suecia⁵⁵ que demuestra que en la tasa global de trabajadores predominan las parejas casadas con vínculos legales constituidos, pero disímiles a estudios internacionales,⁵⁶, ⁵⁷, nacionales⁵⁸, departamentales y municipales⁵⁹ donde la unión libre o unión marital de hecho ocupa los mayores porcentajes.

⁵⁵ MADRUGA, Isabel. Monoparentalidad y política familiar. España. Primera edición. 2006. [Consultado 20 de noviembre de 2015]. [En línea]. Disponible en: [https://books.google.com.co/books?id=kVhHZI60TGAC&pg=PA55&lpg=PA55&dq=1.997+so bre+la+pol%C3%ADtica+social+y+el+mercado+laboral+en+Suecia](https://books.google.com.co/books?id=kVhHZI60TGAC&pg=PA55&lpg=PA55&dq=1.997+so+bre+la+pol%C3%ADtica+social+y+el+mercado+laboral+en+Suecia)

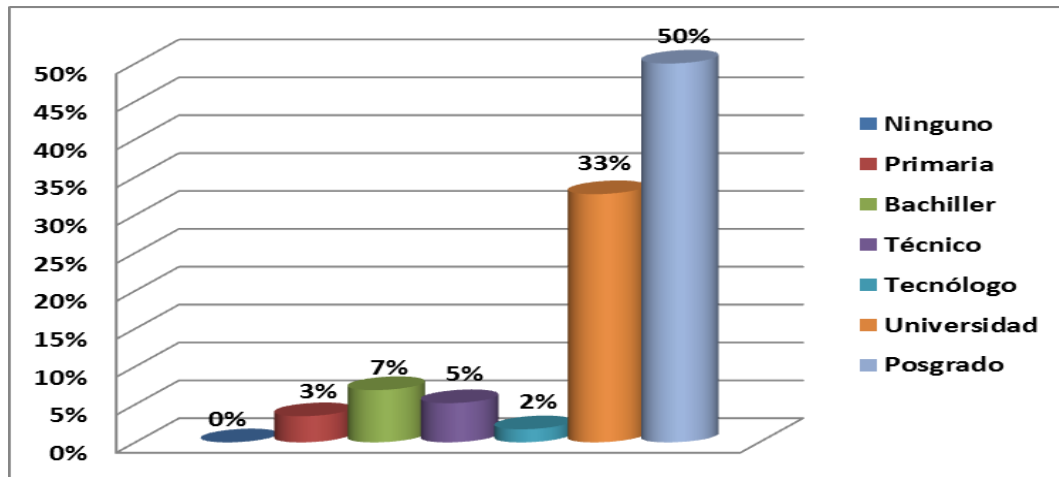
⁵⁶ RODRÍGUEZ PIÑEIRO, Raúl. (2011). Análisis de los excepcionales derechos sucesorios del cónyuge y del unido supérstite putativo: una visión crítica de la normativa actual. Revista Ámbito Jurídico. Brazil. Disponible en: http://www.ambito-juridico.com.br/site/index.php?n_link=revista_artigos_leitura&artigo_id=8269

⁵⁷ ONG Child Rights Information Network - Universidad de la Sabana. Aumento de uniones libres en Colombia. 2009.

⁵⁸ COLOMBIA. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (DANE). Estadísticas vitales.2006.

⁵⁹ COLOMBIA. Ministerio de la Protección Social, Gobernación de Córdoba, Universidad De Córdoba. Promoción de la salud y prevención de riesgos ocupacionales en poblaciones laborales vulnerables de los municipios de Montería, Cereté, San Carlos y San Pelayo. Córdoba. (2007).

Gráfica 5. Grado de Escolaridad



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Los datos suministrados respecto al nivel de preparación académica proporcionan cifras del 50% de funcionarios administrativos que cuentan con estudios de especialización lo que permite considerar a un talento humano cualificado, seguido de una población correspondiente al 33% con preparación universitaria lo que arroja un equipo de trabajo con formación profesional.

Los trabajadores expresaron que su cualificación y preparación profesional ha sido estimulada y apoyada por la institución, un porcentaje acumulado de trabajadores (85%) cuentan con estudios académicos universitarios completos, destacándose la realización de posgrados en gran parte de ellos, lo que demuestra un recurso activo, apto y competente para el desempeño de las tareas asignadas por la entidad y capacidad tanto para la comprensión de exposición a riesgos como para el autocuidado.

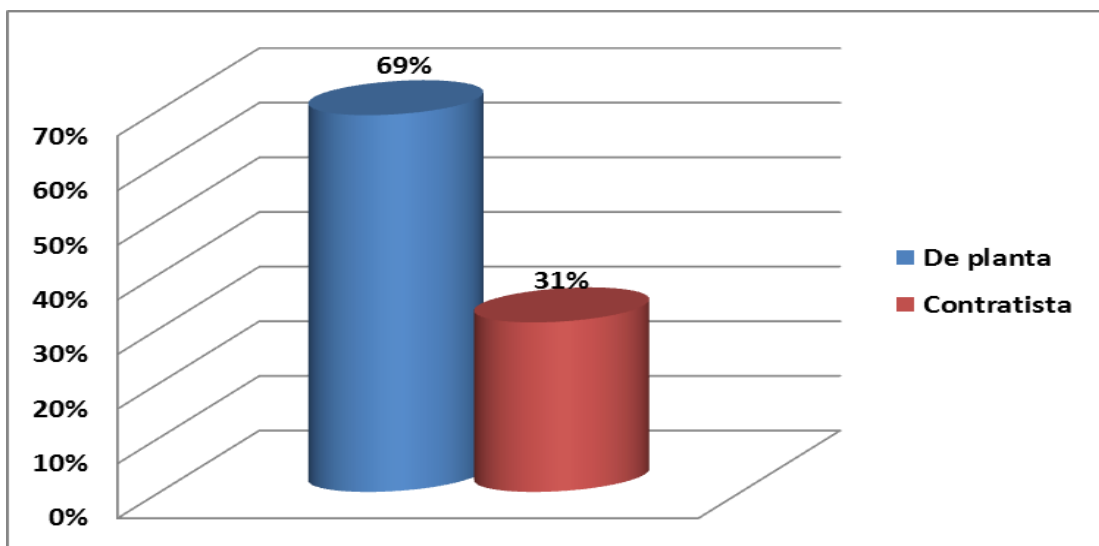
De igual forma, este nivel de escolaridad en la mayoría de los trabajadores, evidencia la responsabilidad y compromiso de la institución con sus funcionarios y con la comunidad en general por cuanto se espera que a

mayor cualificación mejor prestación del servicio tanto para los clientes externos como internos.

En estos hallazgos se encuentra un porcentaje acumulado del 17% de la población involucrada que son bachilleres (7%), personal técnico (5%) básica primaria (5%) y un 2% de trabajadores que no recibió ningún grado de escolaridad, ellos(as) están contratados para realizar oficios varios. Esta población podría estar menos consciente de su exposición a los riesgos biológicos producidos por las excretas de palomas.

CONDICIONES LABORALES

Gráfica 6. Tipo de Contratación



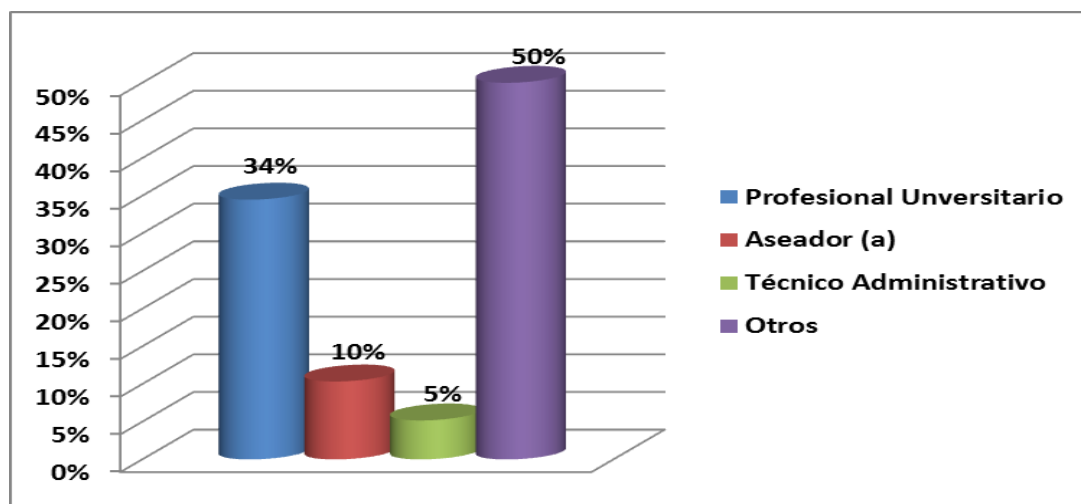
Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

El resultado obtenido en cuanto al tipo de vinculación laboral demuestra que un alto índice de la población correspondiente al 69% de los funcionarios hace parte de la nómina de la universidad, es decir, se encuentran en carrera administrativa lo que les otorga una estabilidad laboral y beneficios

especiales como la capacitación y el ascenso a través del mérito. Mientras que una población menor correspondiente al 31% de los funcionarios hacen parte del recurso humano contratista, es decir, se encuentran cumpliendo labores temporales u ocasionales en el alma mater, lo que los expone a poca estabilidad laboral.

Este resultado es similar a los obtenidos por Garrido, et, al⁶⁰ lo cuales señalan en primer lugar que para los trabajadores con una contratación estable (contrato indefinido) existen mejores condiciones laborales, poseen un mejor ambiente social de trabajo y tienen menos efectos colaterales producto de su actividad laboral. En segundo lugar, que para el grupo de trabajadores con un contrato a término fijo (inestable) existen condiciones de trabajo menos favorables. Por tanto se vuelven una población vulnerable, debido a que tiene una menor oportunidad de cualificación, como también para la obtención de los EPP a cargo de la bolsa de empleo.

Gráfica 7. Cargo



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

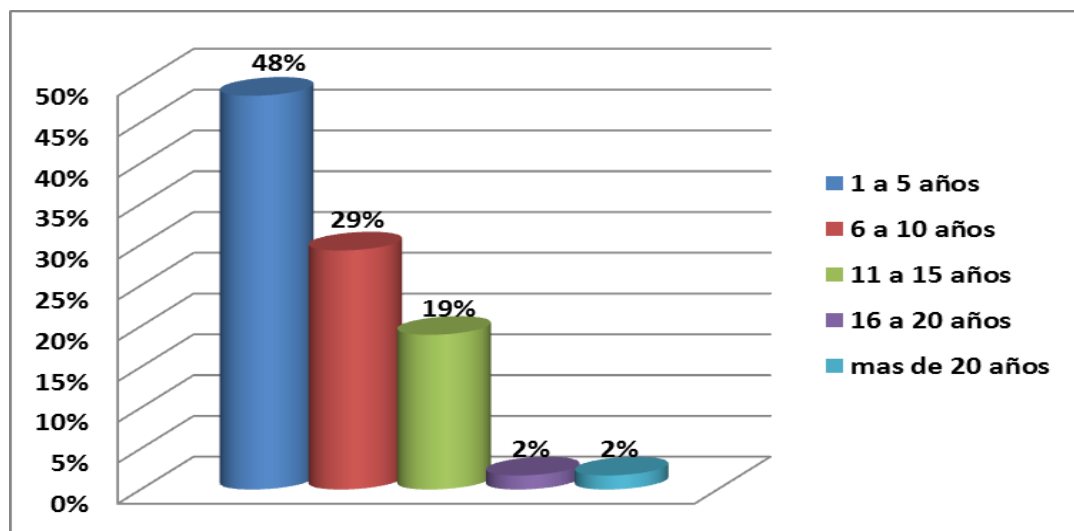
⁶⁰ GARRIDO.J. URIBE. A Y RODRIGUEZ.A. Influencia del tipo de contratación en la calidad de vida laboral: manifestaciones del capitalismo organizacional. "Revista Virtual Universidad Católica del Norte". No. 33, (publicada en mayo-agosto de 2011, Colombia), [Consultada el 20 de noviembre de 2015], [En línea]. Disponible en: <http://revistavirtual.ucn.edu.co/>

Los datos recolectados demuestran que los trabajadores que se desempeñan en el edificio administrativo tienen diversidad de cargos (50%) según los requerimientos de la institución, dentro de estos se encuentran secretarias, auxiliares administrativos, abogados, ingenieros, docentes y directivos entre otros, seguido de las funciones a cargo de los profesionales universitarios que corresponden a 34%.

El porcentaje acumulado del 84% de estos cargos le aporta a la institución educativa talento humano cualificado para el cumplimiento de sus labores. Le sigue 10% y 5% de funcionarios que realizan las tareas de aseo y técnico administrativo respectivamente. En forma general puede afirmarse que existe una correspondencia entre la escolaridad o el nivel de cualificación y el desempeño de los cargos.

Es importante anotar que aun cuando hay personas asignadas para el aseo y limpieza de las instalaciones físicas del edificio, son y serán insuficientes para la cantidad y frecuencia de excrementos generados por las palomas.

Gráfica 8. Tiempo de Servicio



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

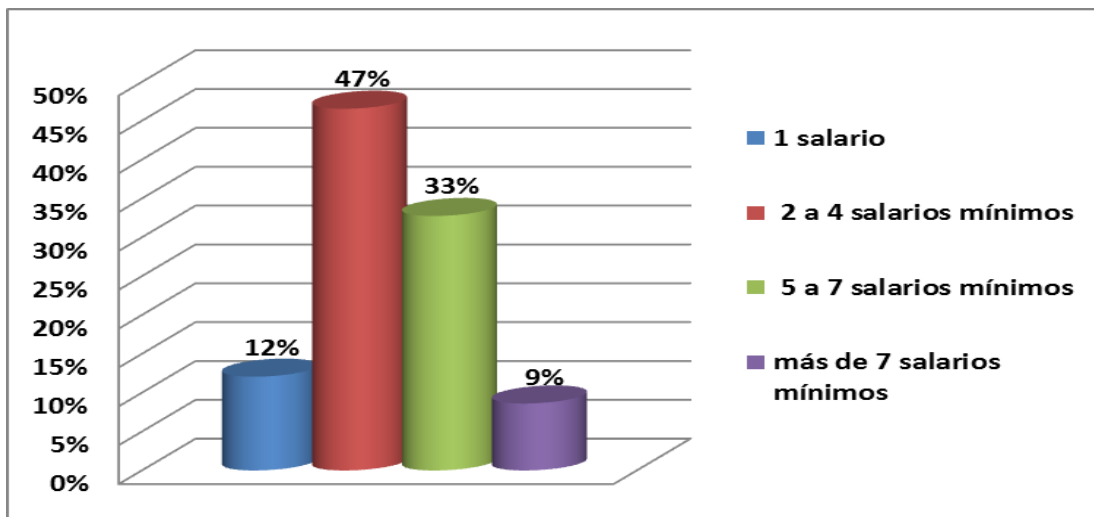
Los datos obtenidos demuestran que del 100% del recurso humano encuestado el mayor porcentaje corresponde al 48% donde se ubican quienes han laborado por un periodo entre 1 – 5 años, esto podría estar relacionado con un relevo generacional o estar influenciado por los cambios de administración en la contratación y renovación de personal de contrato. Seguido de un 29% donde se encuentran los que llevan trabajando en la sede administrativa más de 5 años, específicamente entre 6 - 10 años lo que demuestra que esta proporción de trabajadores cuenta con más estabilidad que los anteriores.

Una parte de la población estudiada (19%) ha trabajado por largos periodos de tiempo (entre 11 – 15 años) lo cual además de proporcionar estabilidad y seguridad a los trabajadores, brinda la oportunidad ofrecer mejor servicio por la práctica enriquecida en el ejercicio diario de sus funciones. Siguen dos grupos minoritarios cada uno correspondiente a un 2% que reflejan en cada grupo particular los que tienen una antigüedad del servicio entre 16 a 20 años y los otros corresponden a más de 20 años lo que obedece a servidores públicos de carrera administrativa que gozan de estabilidad y que proporcionan conocimiento y madurez en el desarrollo diario de sus funciones.

La exposición permanente (8 horas de trabajo continua) sumado al tiempo de servicio laborando en el edificio, potencializan la probabilidad de contraer enfermedades producidas por el contacto directo o indirecto con las excretas de palomas. Este análisis tienen mucho sentido, y cobra gran validez si se tienen en cuenta que las enfermedades laborales diagnosticadas se presentaron en trabajadores (ras) con más de 16 años de servicio..

Estos resultados son convergentes a la investigación realizada por Betancourt⁶¹ en la cual señala que de acuerdo a la duración de la jornada de trabajo y a las formas de rotación, el factor tiempo se convierte en un proceso peligroso, interactuando con los otros elementos del proceso de trabajo. Los procesos peligrosos que toman como eje el factor tiempo en la organización y división del trabajo pueden comprometer la salud de los trabajadores por sí mismos o por interactuar con otros procesos peligrosos.

Gráfica 9. Ingresos Mensuales



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

El resultado de los ingresos mensuales del talento humano de la Universidad tiene la más alta tasa correspondiente al 47 de la población entre quienes reciben de 2 a 4 salarios mínimos mensuales vigentes seguidos de una parte que recibe hasta de cinco y siete salarios que reflejan el 33% de los funcionarios encuestados. Quienes solo reciben 1 salario mínimo mensual representan el 12% lo que refleja una pequeña cuota de trabajadores que

⁶¹ BETANCOURT. O. Enfoque alternativo de la Salud y Seguridad en el Trabajo. Quito-Ecuador. [Consultado el 21 de noviembre de 2015], [En línea]. Disponible en: <http://www.funsad.org/Material/Material/PUBLICACIONES/Enfoquealterobet3.pdf>.

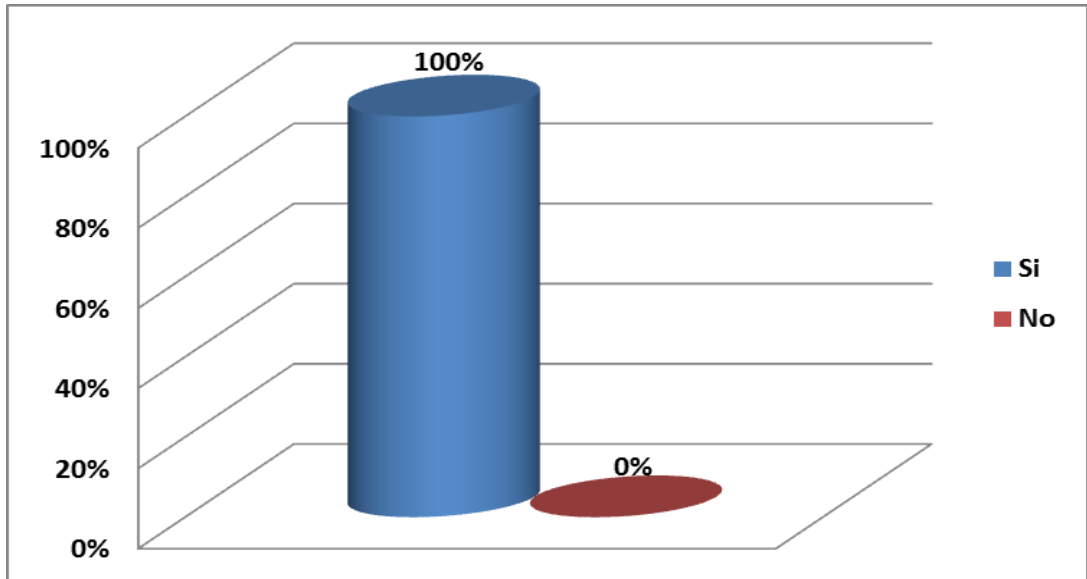
recibe un salario mínimo así mismo existe una porción pequeña de estos que gozan de más de siete salarios pertenecientes al 9% de los encuestados.

Estos resultados demuestran una reciprocidad entre el nivel de ingresos con el nivel de cualificación, el desempeño de los cargos y la vivienda de los trabajadores en los diferentes estratos socioeconómicos; evidenciando que los extremos opuestos (más de 7 salarios y un salario; estrato 4 y estrato 1) no cuentan con las mismas oportunidades y condiciones socioeconómicas de vida; por cuanto la asignación salarial es equivalente al grado de escolaridad y al perfil profesional del servidor público.

Los altos ingresos salariales de los trabajadores administrativos depende del nivel de especialización de la fuerza de trabajo, la experiencia e idoneidad este resultado es comparable con el obtenido en el año 2012 por el Instituto Nacional de Estadísticas de España donde se encontró que “Los trabajadores sin estudios o que no han completado la Educación primaria tuvieron una remuneración inferior en un 25,1% al salario medio, mientras que los licenciados universitarios percibieron un salario anual un 57,4% superior”⁶².

⁶² INE. INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS. España.2012 [En Línea] Bogotá: El Congreso en Diario Oficial N° 43.328. 1998. [Consultado el 18 de octubre de 2015]. Disponible en: <http://www.ine.es/prensa/np741.pdf>

Gráfica 10. Afiliación a Seguridad Social.



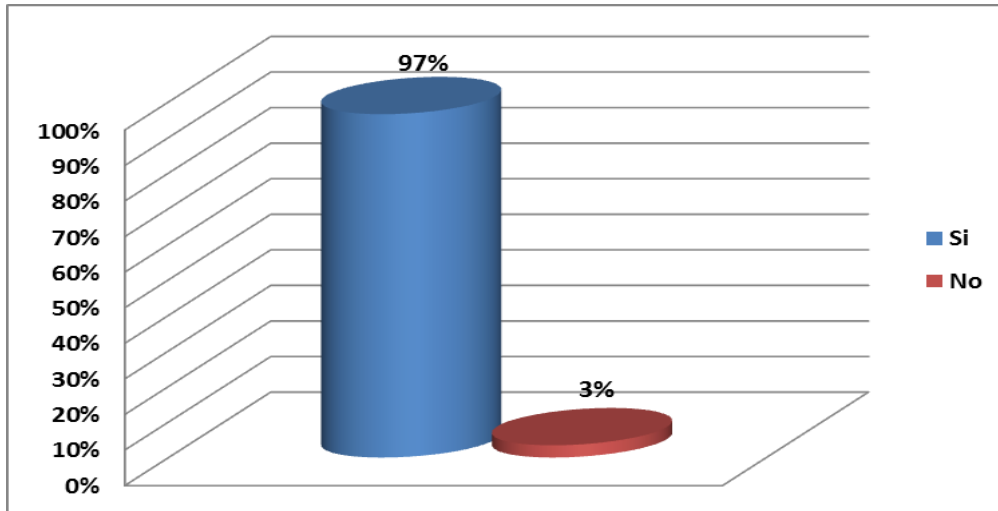
Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Los datos obtenidos demuestran que la totalidad de la población goza de afiliación a la seguridad social lo que le proporciona protección, estabilidad y mejores posibilidades de salud laboral y de vida. Este resultado obedece a que el Estado brinda protección ofreciendo a los trabajadores todas las prestaciones sociales (afiliación a salud, pensión y riesgos laborales). El 100% de trabajadores son cotizantes al régimen contributivo y pertenecen a diversas EPS, diversos Fondos de Pensión y a la ARL COLMENA.

Esta situación de seguridad es mejor a la reportada por el Departamento Nacional de Estadísticas - DANE⁶³ que para el año 2011 informó que 89,9% de los trabajadores se encuentran afiliados al sistema de seguridad social.

⁶³ COLOMBIA. DANE – Departamento Nacional de Estadísticas. Seguridad Social – octubre – diciembre. [En Línea] Bogotá. 2011. [Consultado el 18 de octubre de 2015]. Disponible en: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ss/bol_oct_dic11.pdf

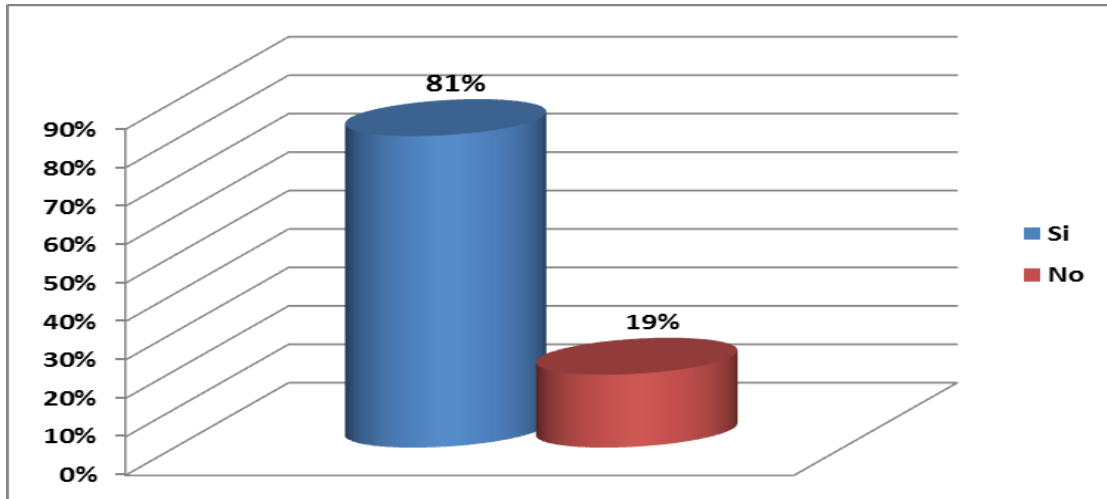
Gráfica 11. Agua potable



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

El acceso al servicio público de agua potable y agua para el consumo humano en la sede administrativa de la Universidad de Córdoba corresponde al 97% de los trabajadores involucrados lo que representa buenas condiciones para la hidratación, adecuado situación sanitaria para el lavado de manos, aseo y limpieza de las instalaciones favoreciendo la higiene y la asepsia en trabajadores y en las zonas de trabajo. No obstante es preocupante un porcentaje mínimo (3%) de trabajadores que no cuentan con este, que si bien aparentemente es poco representativo, no deja de ser un factor negativo por cuanto los expone a mayores probabilidades de riesgo para la salud de estos funcionarios que ante la necesidad del servicio debe desplazarse a otras dependencias para satisfacer la carestía de este precioso líquido.

Gráfica 12. Accesibilidad a sanitarios



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

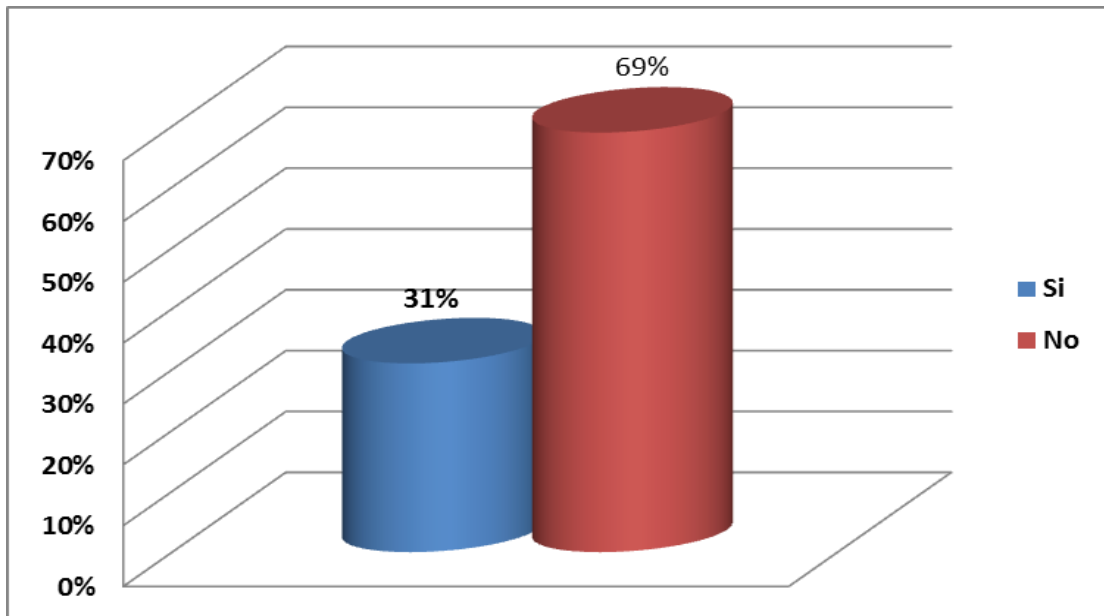
Gran parte de los funcionarios administrativos tienen acceso lindante a servicios sanitarios para satisfacer sus necesidades de higiene y fisiológicas, Lo que proporciona mejor calidad de vida en el recurso humano que labora dentro del edificio administrativo de la universidad. Pero, es preocupante un porcentaje que aunque pequeño manifestó no tener facilidades de acceso cercano a estos servicios en su lugar de trabajo, lo que produce incomodidad, malestar físico y pérdida de tiempo por el desplazamiento de los trabajadores.

En forma general puede afirmarse que la institución no satisface en su totalidad las necesidades sanitarias de la mayoría de la población, de acuerdo a lo establecido en la Resolución 2400 de 1.979 que en el Capítulo II, artículo 17 expone:

Todos los establecimientos de trabajo (a excepción de las empresas mineras, canteras y demás actividades extractivas) en donde exista alcantarillado público, que funcionen o se establezcan en el territorio nacional, deben tener o instalar un inodoro un lavamanos, un orinal y una ducha, en proporción de uno {1} por cada quince (15) trabajadores, separados por sexos, y dotados

de todos los elementos indispensables para su servicio, consistentes en papel higiénico, recipientes de recolección, toallas de papel, jabón, desinfectantes y desodorantes [...] ⁶⁴.

Gráfica 13. Necesidad de EPP

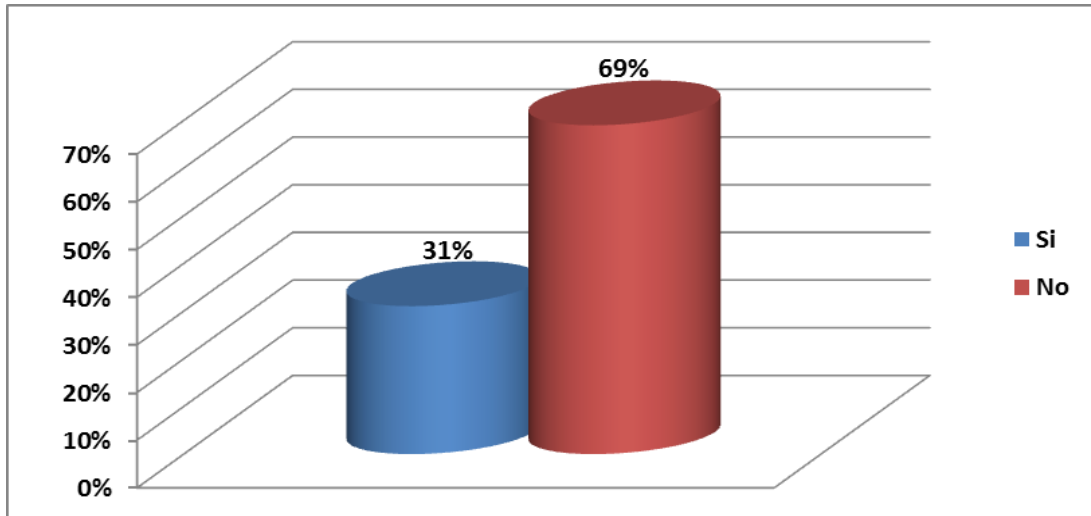


Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Por ser un área netamente administrativa el 69% de los trabajadores considera que no necesita EPP ni medidas de prevención y protección tales como pantallas para minimizar la exposición a la luz del monitor, lentes de descanso visual, mascarillas, guantes, sillas ergonómicas, posiciones ergonómicas entre otras, elementos y medidas exponiéndose a factores de riesgo ergonómicos, biológicos, físicos y químicos entre otros.

⁶⁴ MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. Resolución 2400 de 1979 [En Línea] Bogotá. 1979. [Consultado el 20 de noviembre de 2015]. Disponible en: http://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_mintrabajo_rt240079.htm

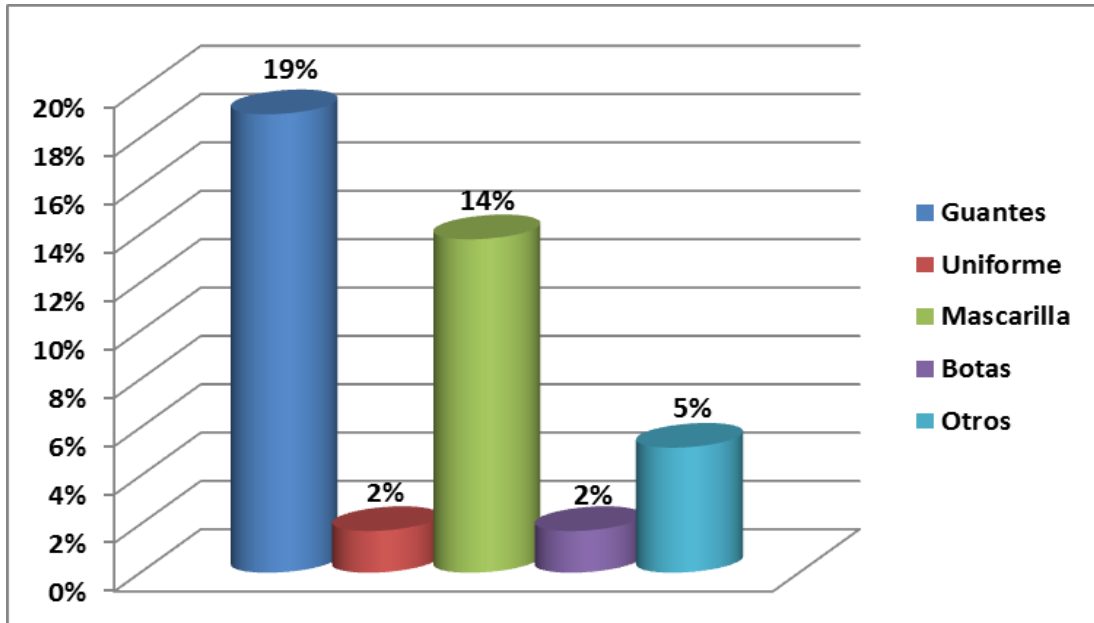
Gráfica 14. Utilización de los EPP.



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Los datos obtenidos demuestran que el 31% de los funcionarios del edificio administrativo utilizan elementos de protección personal entre los que se encuentran trabajadores con funciones de aseo y archivo, los EPP de uso más frecuente son guantes, mascarillas, botas, delantales, entre otros para cuidar su salud mientras laboran. Una de las motivos que expusieron los que no utilizan elementos de protección en el desarrollo de sus funciones es porque creen que la naturaleza de su trabajo no lo exige, como puede evidenciarse, el porcentaje de trabajadores (69%), que no emplea elementos de protección personal ni medidas de prevención y protección coincide con los que consideran que en el desempeño de sus funciones no los necesita.

Gráfica 15. Tipos de EPP



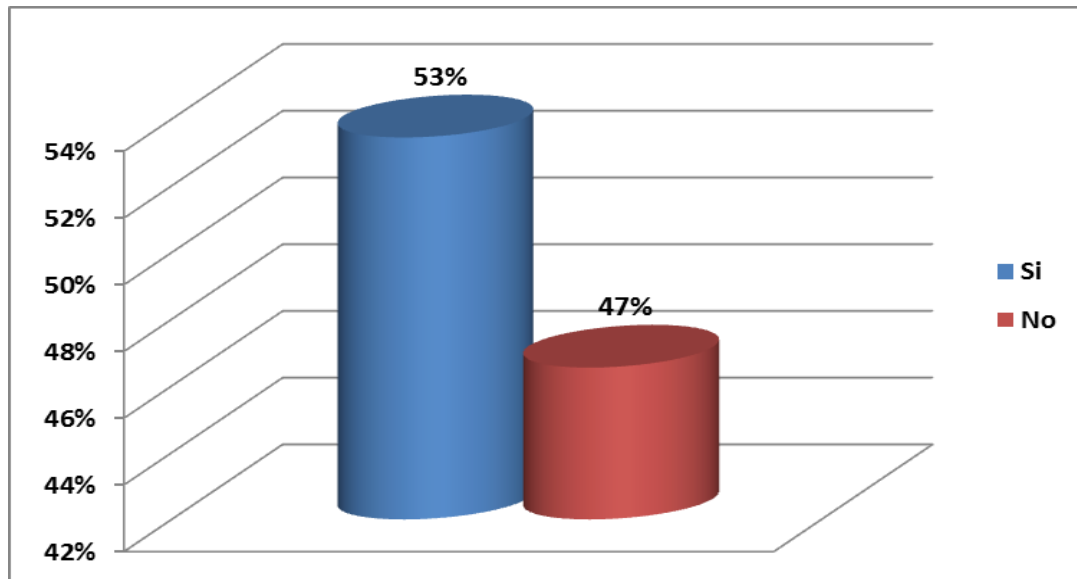
Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Los resultados ubican de primero a una población que utiliza guantes para el desempeño de sus funciones pertenecientes a un 19% de la población involucrada lo que da a entender que son personal de aseo que protegen sus manos del manejo de químicos para mantener la asepsia del edificio. Seguidamente se encuentra personal que emplea mascarilla para laboral correspondiente a un 14% que obedece a los funcionarios que manejan archivo y papelería que lleva mucho tiempo guardada para protegerse del polvo y los ácaros que pueden entrar por la boca aún sin percibirlos.

Se encuentra en el orden de porcentajes relevantes un 5% correspondiente a otros tipos de elementos como cojines ergonómicos para la postura frente al computador, protector de pantalla de los computadores, lentes de descanso debido a que el cuerpo administrativo de la universidad trabaja con equipos de cómputos y su trabajo involucra permanecer mucho tiempo sentado. Los resultados minoritarios correspondientes por separado a un 2% de población

objeto de la investigación que utilizan uniformes porque en su gran mayoría el personal viste ropa personal de estilo ejecutivo dada la jerarquía de su cargo y el otro 25 utilizan botas por pertenecer a trabajos de limpieza y aseo.

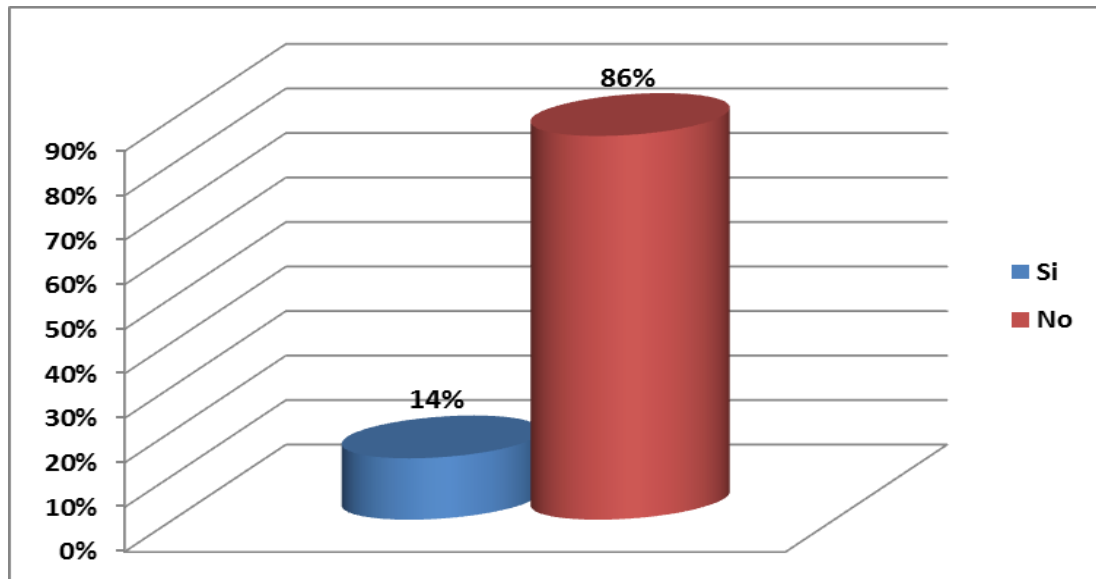
Gráfica 16. Dotación de elementos de protección a cargo de la universidad.



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

El alto índice de empleados que cuentan con suministro de elementos de protección personal por parte de la universidad corresponde al 53% porque esta es su empleador y a esta le corresponde el suministro de este tipo de elementos para cumplir con las normas de seguridad y salud en el trabajo dada las condiciones laborales que amerita el servicio público estatal, el porcentaje inferior correspondiente a un 47% lo tienen quienes contrata la universidad a través de bolsas de empleos, cooperativas o suministro de personal por terceros, lo que hace que el alma mater directamente no se encuentra con la responsabilidad de suministrarlo porque la naturaleza del contrato no lo exige o su empleador no es la universidad correspondiéndole al contratista que lo tiene a su cargo, lo que los coloca en una población con mayor vulnerabilidad.

Gráfica 17. Dotación de elementos de protección a cargo del contratista

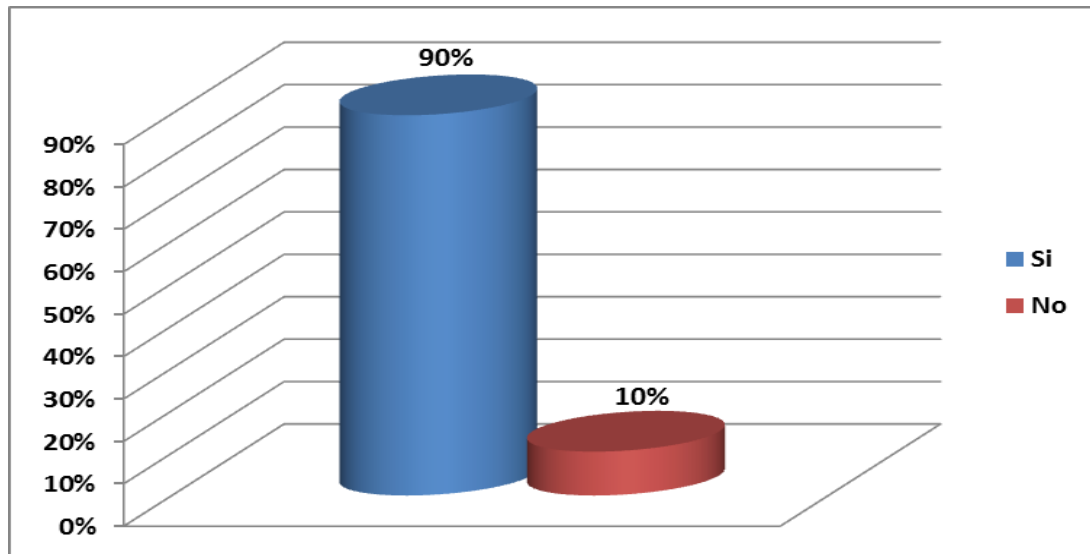


Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

El hecho que solo al 14% de los contratistas se les proporcione elementos de protección personal se considera un aspecto neurálgico, por cuanto evidencia poco cumplimiento de la norma y una disminuida preocupación de los empleadores de la bolsa por garantizar la seguridad y salud de estos trabajadores en el desarrollo de sus actividades laborales. En este análisis es relevante destacar que el Programa de Salud Ocupacional de la Universidad, de Córdoba, provee de EPP a muchos trabajadores de la bolsa cuando esta no facilita los elementos requeridos por ellos.

B. ASPECTOS SANITARIOS

Gráfica 18. Exposición a Excretas de Palomas



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Los datos proporcionados por los trabajadores encuestados en la investigación evidencian un porcentaje elevado de trabajadores expuestos a la excreta de palomas equivalente al 90% de los encuestados lo que evidencia una exposición inminente al factor de riesgo biológico que puede generar daños en su salud dadas las enfermedades que son producidas por la deposición de estos animales debilitando la salud del recurso humano de la sede administrativa de la universidad de Córdoba sede Montería.

Esta situación puede ocasionar problemas de salud, considerando que muchas veces los trabajadores desconocen u omite la importancia de prevenir y evitar este factor de riesgo biológico, por consiguiente, y anotando la importancia del talento humano en toda empresa, es relevante que sea la institución que establezca claramente medidas que prevengan, minimicen o controlen estos factores de riesgos que atentan contra la salud de los

trabajadores. A las organizaciones no les conviene que sus empleados sufran este tipo de exposición que indudablemente puede afectar el normal funcionamiento de la misma, pero sobre todo la salud de sus trabajadores.

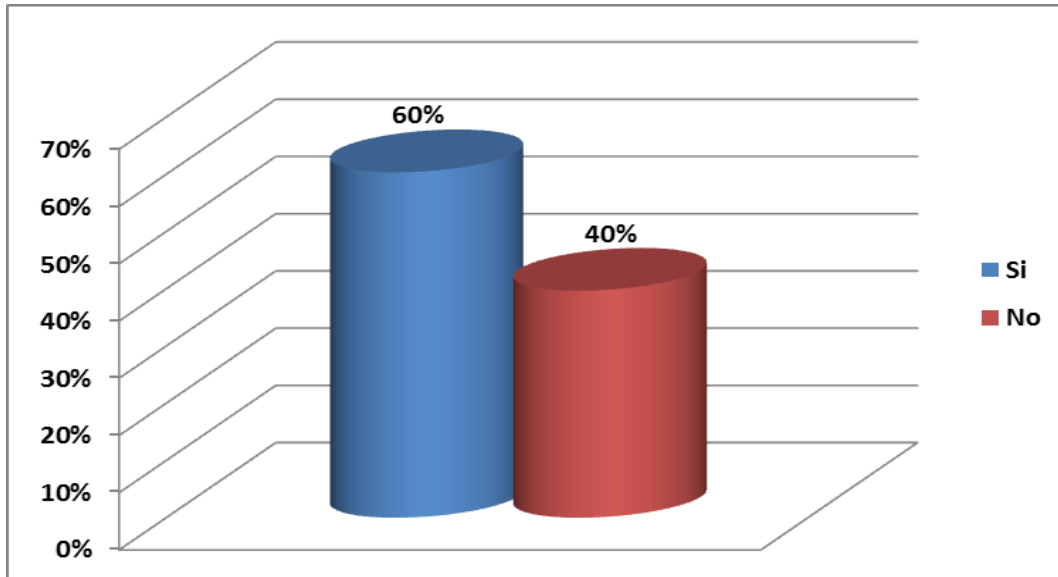
A juicio del doctor SELIM ABARA, Pediatra broncopulmonar de Clínica Alemana, los problemas que producen las palomas son poco conocidos. Esporádicamente se ven algunas enfermedades, como la psitacosis u ornitosis, que puede dar un cuadro clínico de neumonía atípica. Por eso cuando un médico se enfrenta a una neumonía cuya presentación clínica o evolución se escapa del cuadro clásico bacteriano, es importante que pregunte si el paciente ha estado en contacto con este tipo de aves.

La ornitosis es producida por la Chlamydia Psitacci, que es una bacteria que afecta a más de 100 especies de aves. En Estados Unidos esta enfermedad es un gran problema en pavos, palomas y pericos, los cuales eliminan la bacteria en las heces y descargas nasales⁶⁵.

De ahí que, el tema se ha convertido en un proceso clave al interior de las entidades, determinando que las gerencias y administraciones deben incluir entre sus estrategias de gestión, políticas de salud y seguridad en el trabajo que garanticen un continuo mejoramiento de sus procesos, elevando sus niveles de eficiencia con respecto a la seguridad y salud de sus trabajadores

⁶⁵ P, Juan Manuel. Medicina Intercultural. 2012 [En línea]. Disponible en: <http://medicinaintercultural.org/contenido/2012-03-13-enfermedades-transmitidas-por-los-excrementos-de-las-palomas>

Gráfica 19. Morbilidad Sentida.

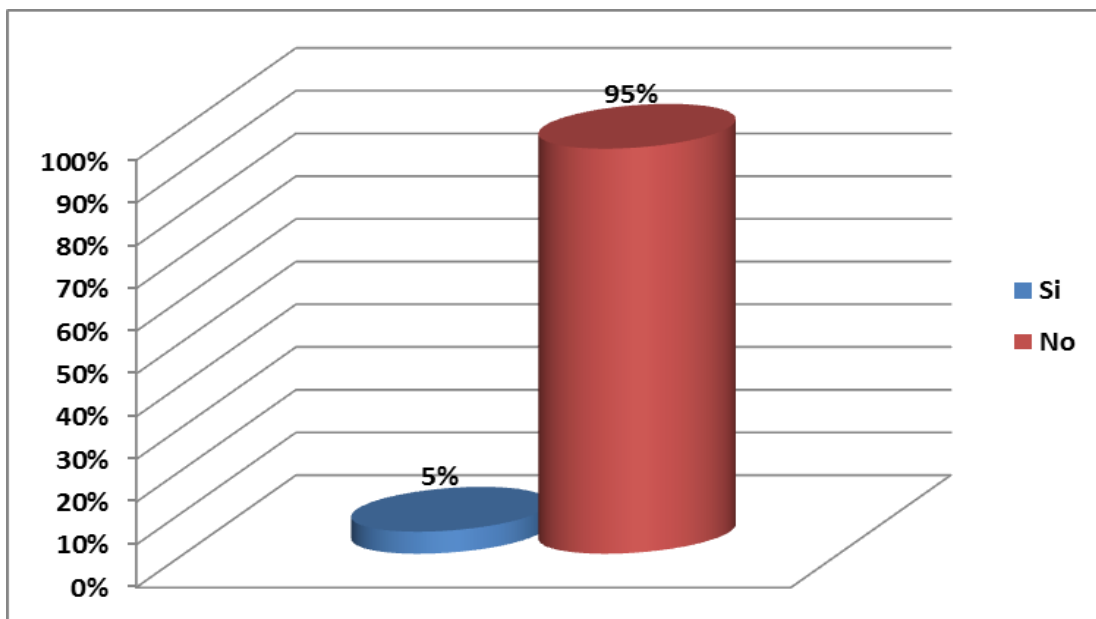


Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Los datos proporcionados demuestran que prevalece la constante de funcionarios que en más de la mitad de la población involucrada (60%) manifestó morbilidad sentida por signos y síntomas asociados a infecciones respiratorias y alergias, lo que podría estar relacionado con la exposición al factor de riesgo producido por la presencia y excretas de palomas en sus lugares de trabajo. Estos riesgos, son circunstancias, elementos, factores que de una u otra manera pueden afectar la salud del trabajador. En cada empresa los riesgos pueden variar dependiendo la actividad económica en la que se desenvuelva, y pueden ser factores de riesgos químico, físico, biológico, arquitectónico, entre otros. En la UNICOR la exposición diaria al riesgo biológico – excreta de palomas – puede ser la causante de un índice tan alto de enfermedades de tipo laboral en su recurso humano administrativo.

Los datos obtenidos en la presente investigación son similares a lo concebido por el autor VARO⁶⁶, cuando señala que un individuo puede generar una percepción de síntomas y molestias⁶⁷. Este tipo de morbilidad hace parte de la morbilidad real, “da lugar a un problema de salud que se puede objetivar; significa una necesidad real”.

Gráfica 20. Enfermedad por excretas de palomas



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

De la población encuestada el 5% de los trabajadores manifestaron ser diagnosticados alguna vez con enfermedades producidas por excreta de palomas en los últimos años, dentro de las que se encuentran la hipertrofia de cornetes nasales y la ornitosis u psitacosis, lo que se relaciona con la exposición al riesgo biológico (presencia y excretas de palomas) por lo que

⁶⁶ VARO, Jaime. Gestión Estratégica de la calidad en los servicios sanitarios: un modelo de gestión hospitalaria. Ediciones Díaz Santos. 588 paginas.

⁶⁷ COLOMBIA. Programa de salud ocupacional .Energaviare.2011. Pág. 11

podría deducirse que existe ya una identificación del daño generado por este y la afectación al talento humano del edificio administrativo lo que puede empeorar a través de los años con el incremento de enfermedades de este origen.

Aunque el porcentaje sea mínimo, esta situación debe considerarse una señal de alerta para que la universidad a través de sus políticas de seguridad y salud en el trabajo implemente medidas para minimizar los daños generados y prevenir la incapacidad de sus trabajadores por presentar cualquier tipo de enfermedades ocasionadas por el contacto con estas aves.

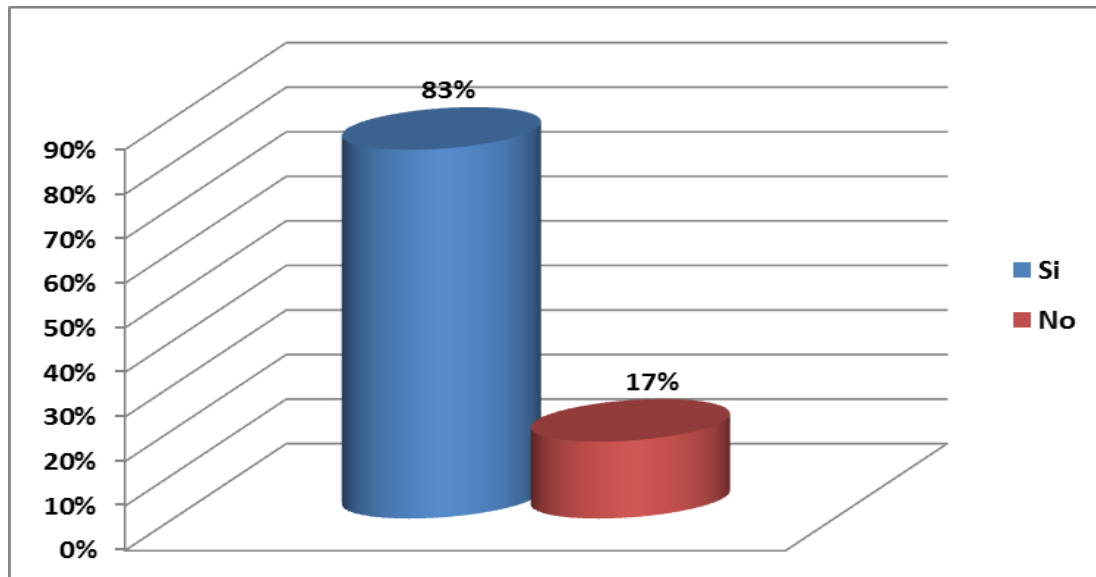
Por tal razón no se debe dejar de lado el papel de la paloma en la transmisión de enfermedades zoonóticas. En relación a enfermedades producidas por animales a ciertos trabajadores estos datos coinciden con lo publicado por el autor Espadalé⁶⁸, el cual afirma que estos padecimientos se convierte en una nota técnica de carácter preventiva que enuncia las principales zoonosis de origen profesional que pueden producir cierto grado de incapacidad a los trabajadores cuya actividad laboral implica contacto directo o indirecto con animales.

Los resultados obtenidos reflejan que el entorno laboral puede afectar a los trabajadores en su estado de bienestar físico, mental y social generando en estos enfermedades laborales, de acuerdo a lo manifestado por SURA, el cual la define como “la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar”⁶⁹.

⁶⁸ ALONSO ESPADALÉ, Rosa María. MARTÍ SOLÉ, María Carmen y CONSTANS AUBERT, Angélica. NTP 411: Zoonosis de Origen Laboral.

⁶⁹ ARL SURA. Glosario de término.[consultado el 14 de mayo de 2015] Disponible en: <http://www.arlsura.com/index.php/glosario-terminos/Glosario-de-T%C3%A9rminos-99/E/>.

Gráfica 21. Olores alteran el desarrollo de las actividades



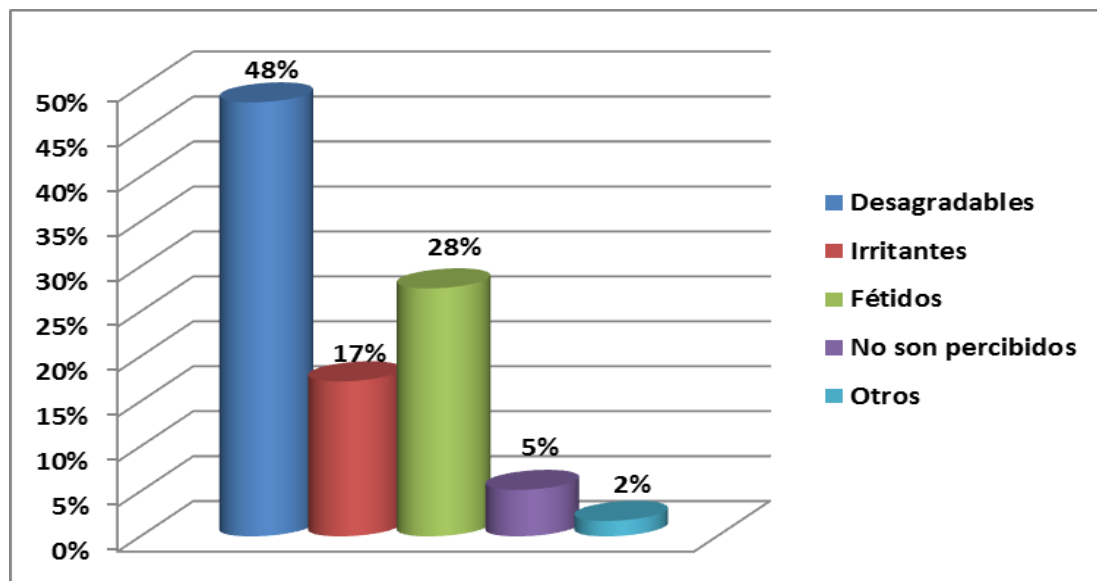
Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Un alto índice de los trabajadores (83%) respondió que los olores percibidos en el lugar de trabajo, emanado por la presencia de palomas y excretas de estas, alteran el desarrollo de sus actividades laborales, afectando también su salud y su bienestar laboral, tomando en cuenta que una de las variables de riesgos laborales es la exposición a factores de riesgos biológicos como los olores fuertes y desagradables, por lo que en esta área de la universidad hay una gran tendencia a la afectación de la salud del funcionario. Seguido se encuentra una población del 17% que no ve afectada sus actividades por los olores, por lo que podría pensarse que existen ciertos lugares o dependencias de la universidad donde existe más exposición a este factor de riesgo, lo que indica que la afectación de los olores varía según la ubicación de la oficina porque las palomas tendrán más acceso a unos sitios que a otros en los cuales no llegan o no tienen nidos.

Estos datos coinciden con muchas investigaciones donde se expresa que para los trabajadores las condiciones y el medio que los rodea influye de forma positiva o negativa su salud es por esto que las circunstancias caracterizan el medio en donde se desempeña el trabajador⁷⁰.

De igual manera de acuerdo a lo confirmado por CASAS Y KLIJIN⁷¹ la naturaleza y la característica de los ambientes de trabajo pueden originar problemas de salud en el trabajador. Por un lado la presencia de determinadas condiciones en el medio ambiente de trabajo, tales como sustancias, insumos, maquinarias, etc., que se traducen en ruido y contaminantes, se constituyen en agente de riesgo dentro del mundo en el que vive cotidianamente el trabajador

Gráfica 22. Olores de Excretas de Palomas



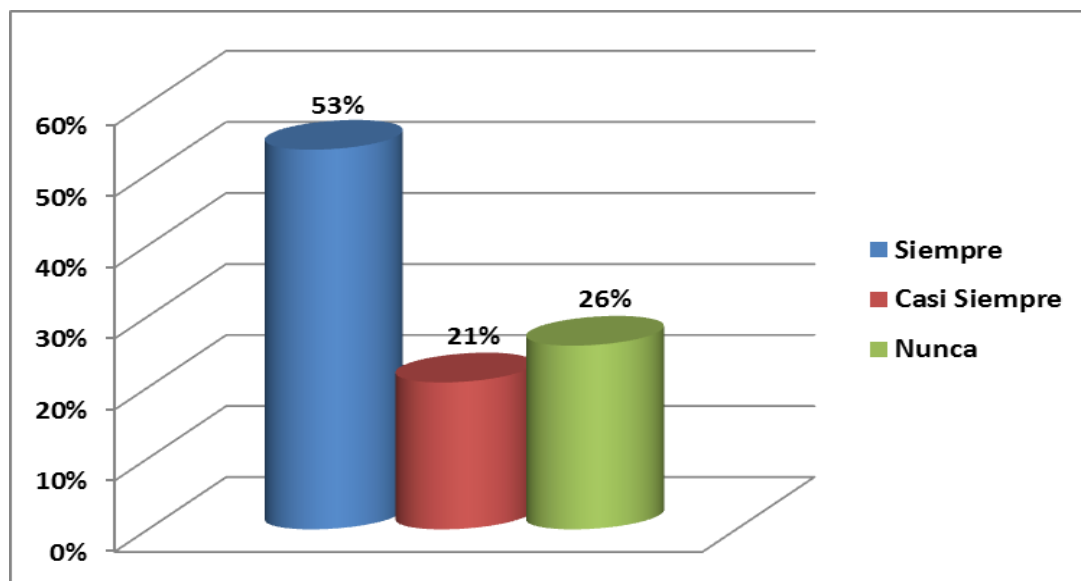
Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

⁷⁰ HENAO, Fernando. Salud ocupacional: conceptos básicos. Colombia: Ecoe Ediciones, ProQuest ebrary. 2010. Pág.44.

⁷¹ CASAS, Sara y KLIJIN, Tatiana. Promoción de la salud y su entorno laboral saludable. En: REV LATINO-AM ENFERMAGEM. vol. 14, no. 1. Pág. 137.

Un alto porcentaje de la población percibe los olores de la excreta de palomas como desagradables lo que corresponde a 48% evidenciando un detrimento en las condiciones óptimas del ambiente de trabajo en el edificio administrativo de la universidad, le siguen en el resultado una población que percibe los olores como fétidos correspondiente al 28% de personas que no toleran estas pestilencias que producen dichas aves lo que genera un deterioro a la ventilación de las oficinas y en consecuencia una exposición constante y elevada a estas emanaciones . Existe otro conjunto de funcionarios que representan el 17% de población encuestada que no resiste el olor considerándolo fétido considerándolo demasiado hediondo y putrefacto para convivir con el mientras que una porción pequeña de la población no lo perciben correspondiente al 5% lo que significa que aún no tienen afectación directa con las excretas lo que les brinda salud y bienestar en su entorno laboral más frente al número valioso de personas que lo califican de forma negativa se deben tomar las medidas urgentes y pertinentes para frenar la afectación.

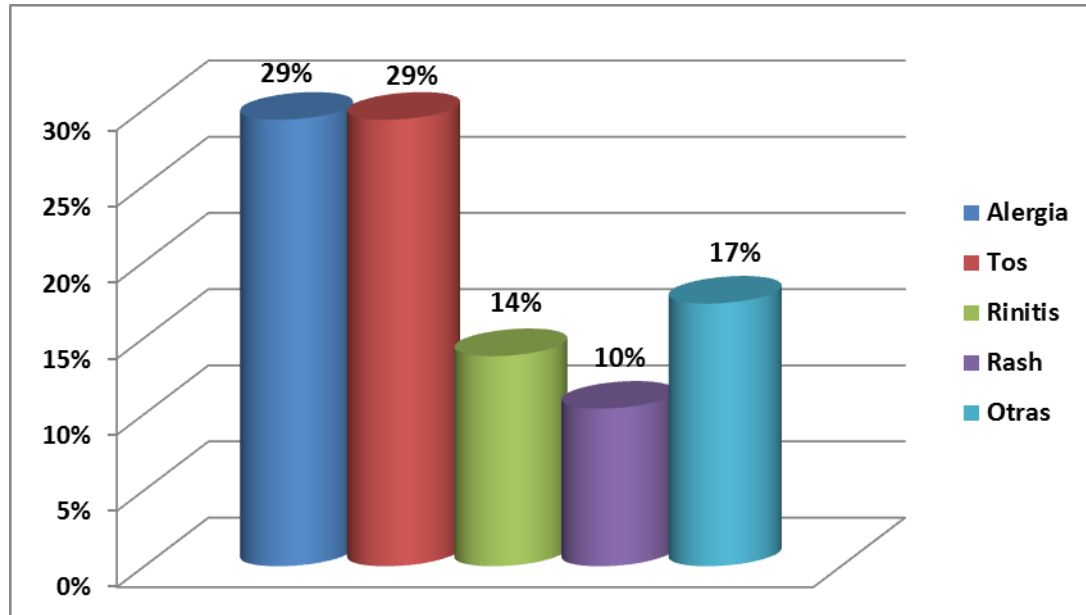
Gráfica 23. Alteración del ambiente laboral por presencia de palomas



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

La tasa más alta de población involucrada que siempre sufre alteraciones en su ambiente laboral por la presencia de palomas se identifica en un 53% lo que deja evidenciar un entorno vulnerable e inseguro para mantener las condiciones de vida saludables que amerita un sitio de trabajo, seguidamente se halla una población que nunca ha presenciado alteraciones en su ambiente laboral por presencia de palomas que recae en el 26% lo que obedece a su ubicación de su dependencia u oficina lo que la coloca en un lugar donde la afectación por estas aves es minúsculo, otro sector de los encuestados que casi siempre sufre las mismas alteraciones identifica al 21% de los trabajadores lo que determina una afectación considerable en el despliegue de sus funciones tanto en concentración como en el detrimento de su salud.

Gráfica 24. Enfermedades Padecidas



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

Los dos resultados más altos que fueron proporcionados por la población involucrada son trabajadores que por un lado han padecido alergias

correspondiente al 29% de funcionarios y otro 29% que ha sufrido tos, dos enfermedades producidas por polvos o residuos que se encuentran en el ambiente por contaminación, en este caso el factor de riesgo biológico de mayor predominio en las instalaciones de la sede administrativa es la excreta de palomas que dentro de las enfermedades que produce se encuentran tanto las alergias como la tos. Le sigue una población afectada por diversas enfermedades como amigdalitis, conjuntivitis, lumbalgia, migraña, entre otras, pertenecientes al 17% de los funcionarios a los cuales no puede relacionarse que sus padecimientos sean producto de la presencia de palomas pero tampoco puede descartarse esta relación. Un 14% de los funcionarios han sufrido de rinitis que también es una enfermedad asociada a las alergias y por último un 10% de la población se ha enfermado por Rash que son erupciones en la piel lo que también se asocia a una afectación por excretas de aves. Estos resultados confirman un riesgo en la salud de los trabajadores que se exponen diariamente dentro de su entorno laboral a factores de riesgo biológico que deteriora su salud.

Esto demuestra que aquellas personas que están expuestas a aves corren el riesgo al contagio de muchas enfermedades⁷² por lo que se deben tomar las medidas apropiadas de higiene y manejo de aves que corresponde, puesto que se trata de un vector de contagio y de influencia global, sus consecuencias pueden ser graves sin un adecuado manejo.

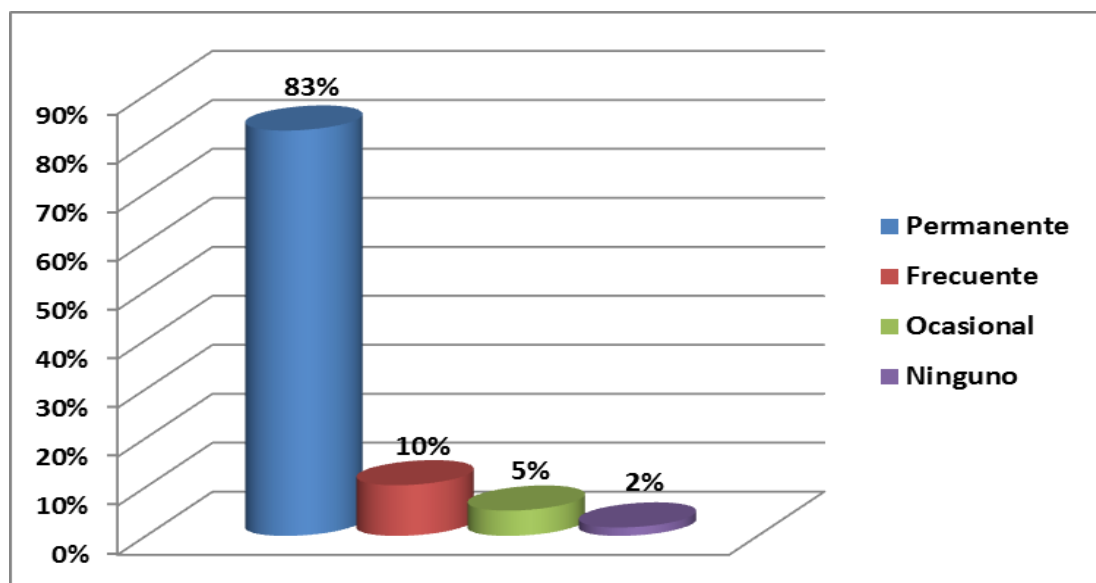
Tal como lo descrito por el Ministerio de Salud y Protección Social el cual afirma que existe un alto porcentaje de los problemas sanitarios causados por las aves y que se han reportado numerosos casos de transmisiones de

⁷² VÍCTOR SALGADO. José. Animal Salvaje y Otros Cuentos. 2014 [En línea] California - USA [consultado el 27 mayo del 2015]. Disponible en: <https://books.google.com.co/books?id=WUHbBgAAQBAJ&dq=Histoplasmosis:+enfermedad+respiratoria+que+proviene+del+crecimiento+de+hongos+en+los+excrementos+de+las+palomas,+en+los+seres+humanos+se+presenta+como+una+enfermedad+asintom%C3%A1tica>,

patógenos de las palomas a las personas⁷³, de forma tal que muchos gobernantes, empresarios y comunidad en general no le ha dado la importancia ni la connotación de problema de salud pública, pero, es más serio y complicado de lo que parece.

C. ASPECTOS AMBIENTALES Y DE INFRAESTRUCTURA

Gráfica 25. Tiempo de Exposición a las Excretas de Palomas



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

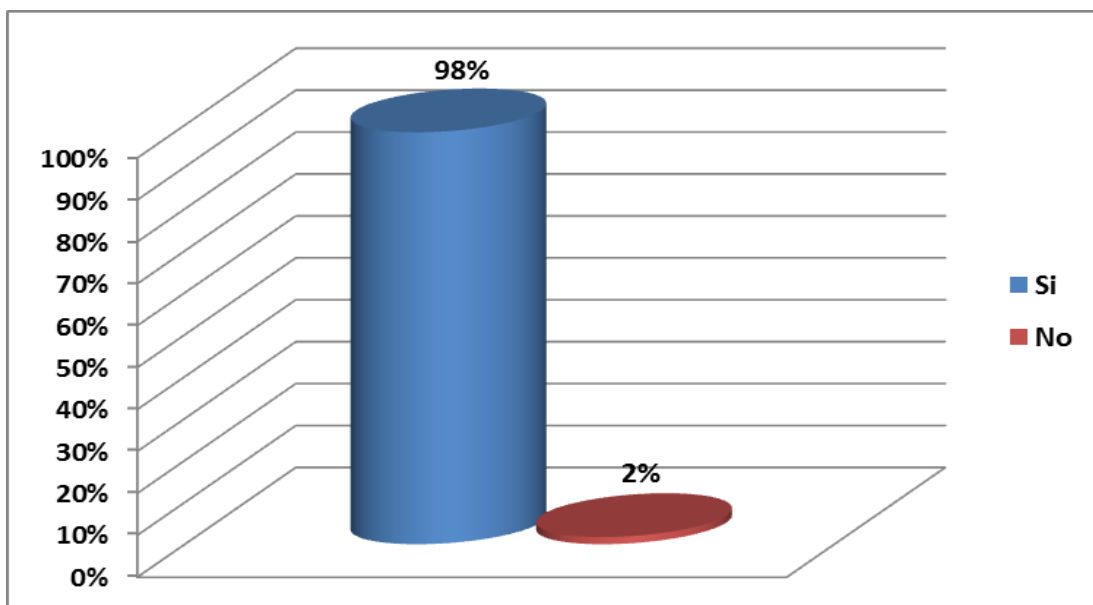
Existe un índice muy elevado de exposición a la excreta de palomas considerado en un 83% de los servidores públicos involucrados como permanente lo que influye en un grado mayor de afectación dada la cotidianidad y la convivencia con el riesgo lo que hace de este aspecto una variable significativa a tener en cuenta dentro de los riesgos laborales que se

⁷³ NATIONAL PEST ADVISORY PANEL DEL CHARTERED INSTITUTE OF ENVIRONMENTAL HEALTH. Las plagas urbanas y su significación para la salud pública. 2008. [consultado el 25 de abril del 2015]. Disponible en <http://www.sanidadambiental.com/wp-content/uploads/2008/10/who-summary-spanish.pdf>

pueden presentar en esta área de la entidad, ya que el recurso humano que no la toma en cuenta puede sufrir tripanosomiasis, tuberculosis, neumoencefalitis, alveolitis alérgica, entre otros. Otro porcentaje de trabajadores se expone frecuentemente correspondiente al 10% de los trabajadores que aunque no se exponen en todo momento (teniendo en cuenta el tiempo laboral de cada uno) si pueden de manera ocasional sufrir este tipo de enfermedades.

Esto concuerda a lo descrito anteriormente por Betancourt⁷⁴ el cual manifiesta que la sola duración de la jornada de trabajo (8 o más horas) se deviene en un proceso peligroso, susceptible de ocasionar enfermedades.

Gráfica 26. Daños por Excretas de Palomas al Entorno Laboral

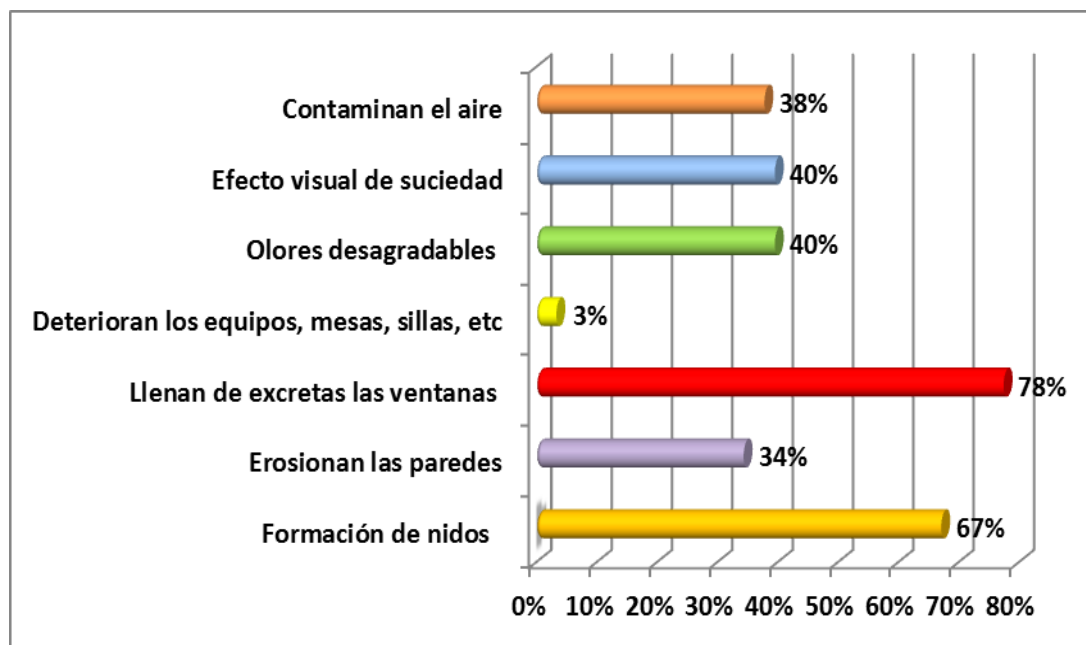


Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

⁷⁴ BETANCOURT. O. Enfoque alternativo de la Salud y Seguridad en el Trabajo. Quito-Ecuador. [Consultado el 21 de noviembre de 2015], [En línea]. Disponible en: <http://www.funsad.org/Material/Material/PUBLICACIONES/Enfoquealterobet3.pdf>.

El alto índice de daños ocasionados por excreta de palomas se ubica en un 98% de la población trabajadora lo que representa un riesgo inminente contra la salud de los empleados y un menoscabo al ambiente laboral poniendo en situación de riesgo no solo al cuerpo administrativo que labora sino exponiendo a todo usuario o persona que llegue a estas dependencias. Solo un 2% de la población involucrada manifestó no presenciar daños en su entorno laboral por estas aves y sus deposiciones, lo que es un número muy reducido por lo que se deben tomar las medidas perentorias para controlar, minimizar o destruir estas afectaciones que crean un alto índice de morbilidad para el recurso humano.

Gráfica 27. Daños por Excretas de Palomas al Edificio Administrativo



Fuente: Encuesta a trabajadores del edificio administrativo de la UNICOR sede Montería

El mayor daño generado a la infraestructura del edificio administrativo de la universidad corresponde a que estas aves llenan de excretas las ventanas de las oficinas lo que indica el 78% de los trabajadores, esto se traduce en desaseo, insalubridad y foco de infecciones, seguido de un 67% que

manifestó que se forman muchos nidos en el edificio lo que genera más acumulación de palomas en este entorno y por ende un crecimiento del problema, con un 40% los trabajadores también manifestaron daños en el ambiente producto de olores desagradables, otro 40% comunica que hay una afectación visual de suciedad en las oficinas que también se considera un daño al entorno, el 38% de trabajadores expone contaminación del aire y por ultimo un 34% considera que la afectación es la erosión en la paredes. Todas estas consideraciones de la población intervenida conducen a daños en la sede administrativa que se pueden reflejarse en enfermedades para su equipo de trabajo.

El excremento de palomas, en especial el que corresponde a este tipo de ave, con mayor motivo dada su cantidad y volumen de defecaciones, “representa un serio peligro para los elementos arquitectónicos metálicos especialmente y pétreos, aparte de que si la densidad de palomas es alta puede causar la muerte de zonas verdes”⁷⁵.

⁷⁵ MEDICINA INTERCULTURAL. Enfermedades Transmitidas por los excrementos de palomas. 2012. [En Línea] Consultado el 16 de mayo de 2015. Disponible en: [En Línea] Consultado el 16 de junio de 2015. Disponible en: <http://medicinaintercultural.org/contenido/2012-03-13-enfermedades-transmitidas-por-los-excrementos-de-las-palomas>

CONCLUSIONES

Aplicada la encuesta a los trabajadores del área administrativa de la Universidad de Córdoba sede Montería, con el objetivo de determinar el daño generado por las palomas que habitan en el edificio administrativo se obtuvieron las siguientes conclusiones:

- La exposición de los trabajadores de la Universidad de Córdoba (sede central-edificio administrativo) a riesgo biológico por excreta de palomas es elevada exponiendo a un alto porcentaje de su población laboral en forma permanente.
- Los resultados permiten concluir que de acuerdo a la caracterización sociodemográfica, la variable sexo, predominante fue femenino, los trabajadores sujetos de estudio son en su mayoría menores de 50 años, con alto nivel de escolaridad, además, se reflejó que gran parte de ellos reside en estrato socioeconómico 2 y 3. No obstante, la población con menos estudios es la que devengan menores ingresos económicos y viven en estrato 1,
- En cuanto a las condiciones laborales el 100% está afiliado a salud, pensión y riesgos laborales, gozan de diversos tipos de contratación, el porcentaje más alto se encuentra los de carrera administrativa, seguidos por un porcentaje menor de contratistas ocasionales.
- La convivencia de los trabajadores con las palomas y con sus excretas. originan olores desagradables, malestar respiratorio, alergias dérmicas y respiratorias (brote, rasquiña, tos); estos signos y síntomas relacionados

fuertemente con la convivencia con palomas, afectan negativamente su salud y que están ampliamente fundamentados en la literatura.

- La presencia de las palomas en el edificio administrativos ha generado daños en la infraestructura física del edificio administrativo, con la consecuente alteración en la salubridad e higiene de los trabajadores.
- La morbilidad sentida relacionada con riesgo biológico por excreta de palomas es alta, y, aunque la enfermedad laboral diagnosticada es de tres (3) trabajadores, si bien es mínima, estos casos deben ser una señal de alerta para la implementación a corto plazo de medidas de salud pública.

RECOMENDACIONES

Considerando la exposición permanente de los funcionarios, la institución educativa debe velar por minimizar al máximo la exposición a los factores de riesgo biológicos estableciendo controles en la fuente y en el medio.

Los resultados de esta investigación deben servir como insumo para que la alta gerencia de la Universidad de Córdoba una esfuerzos con la Coordinadora del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de forma tal que en el menor tiempo posible, se implementen medidas destinadas a prevenir y/o controlar daños en la salud de los trabajadores, en el ambientales y en las condiciones de bienestar y confort de los funcionarios; de igual manera, restaurar los deterioros ocasionados por las palomas en la planta física del edificio administrativo.

Realizar evaluaciones médicas ocupacionales con más periodicidad, haciendo énfasis en la morbilidad sentida por los trabajadores. Estas evaluaciones son de gran validez e importancia por cuanto se constituyen en un instrumento esencial para la elaboración del diagnóstico de las condiciones de salud y con base en los resultados diseñar y realizar programas de vigilancia epidemiológica orientados a la prevención de estas enfermedades, así mismo, desarrollar programas de rehabilitación integral y proceso de calificación de origen y pérdida de capacidad laboral.

Reubicar las palomas con asesoría de las autoridades competentes en el menor tiempo posible; con el fin de alejarlas del edificio administrativo y

proporcionarles un hábitat natural donde ellas puedan vivir sin constituirse en un riesgo de salud pública para los trabajadores y la comunidad en general.

Dar literal cumplimiento a la Resolución 2400 de 1.979, Capítulo II, artículo 17 que hace referencia a que todos los establecimientos de trabajo en donde exista alcantarillado público, deben tener un sanitario, un lavamanos, un orinal y una ducha, en proporción de uno {1} por cada quince (15) trabajadores, separados por sexos, y dotados de todos los elementos indispensables para su servicio, (papel higiénico, recipientes de recolección y jabón)

Realizar en forma continua con los docentes y estudiantes de Enfermería, Veterinaria, Bacteriología, Ingeniería Industrial e Ingeniería Ambiental, actividades educativas, asistenciales y asesorías en pro de la salud y seguridad laboral de estos trabajadores y del medio ambiente.

BIBLIOGRAFÍA

ÁLVAREZ, Francisco, FAIZAL, Enriqueta, and VALDERRAMA, Fernando. Riesgos biológicos y bioseguridad (2a. ed.). Colombia: Ecoe Ediciones, 2010. Consultado el 20 de Abril 2015. Disponible en: <http://site.ebrary.com/lib/unicordobasp/reader.action?docID=10560180>

Angélica. NTP 411: Zoonosis de Origen Laboral.

ARELLANO, Javier, RODRÍGUEZ, Rafael y GRILLO, Marcelo. Salud en el trabajo y seguridad industrial. Editorial Alfaomega Grupo Editor. España. 2013. pág. 5. [En línea]. Disponible en: <http://site.ebrary.com/lib/unicordobasp/detail.action?docID=10757958&p00=enfermedades+laborales>

ARL SURA. Glosario de término.[consultado el 14 de mayo de 2015] Disponible en: <http://www.arlsura.com/index.php/glosario-terminos/Glosario-de-T%C3%A9rminos-99/E/>.

AYALA CACERES, Carlos L. Legislación en salud ocupacional y riesgos profesionales. Bogotá DC Ediciones Salud laboral, 2004-2005. p. 96

BANCO MUNDIAL BIRF - AIF. Indicadores de Desarrollo Mundial. Tasa de población activa de mujeres.2015. [En Línea] Consultado el 20 de octubre de 2015. Disponible en: <http://datos.bancomundial.org/indicador/SL.TLF.CACT.FE.ZS>

BETANCOURT. O. Enfoque alternativo de la Salud y Seguridad en el Trabajo. Quito- Ecuador. [Consultado el 21 de noviembre de 2015], [En línea]. Disponible en:

<http://www.funsad.org/Material/Material/PUBLICACIONES/Enfoquealterobet3.pdf>.

CASAS, Sara y KLIJN, Tatiana. Promoción de la salud y su entorno laboral saludable. En: REV LATINO-AM ENFERMAGEM. vol. 14, no. 1. Pág. 137.

CASAS, Sara y KLIJN, Tatiana. Promoción de la salud y su entorno laboral saludable. En: REV LATINO-AM ENFERMAGEM. vol. 14, no. 1. Pág. 137.

COLINO SUERIAS, José. Estructura Económica de la Región de Murcia. EDITUM. Madrid 1993. 818 páginas. [En Línea] Consultado el 18 de octubre de 2015. Disponible en: https://books.google.com.co/books?id=htwgCiw79lgC&printsec=frontcover&hl=es&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false

COLOMBIA. MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. Resolución 2400 de 1979 [En Línea] Bogotá. 1979. [Consultado el 20 de noviembre de 2015]. Disponible en: http://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_mintrabajo_rt240079.htm

COLOMBIA. MINISTRO DE GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA. Decreto 1295 de 1.994. 22 de junio de 1.994. El Ministro, 1994. Bogotá. [En Línea] Consultado el 16 de mayo de 2015. Disponible en: <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=2629>

COLOMBIA. CONGRESO DE COLOMBIA. Ley 1562 de 2012. Artículo 1. 11 de julio de 2012. Bogotá. [En Línea] Consultado el 23 de marzo de 2015. Disponible en: <http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>

COLOMBIA. Ministerio de la Protección Social. Informe de Enfermedad Profesional en Colombia 2001 – 2002. Una oportunidad para la prevención. 2004. Pág. 6

COLOMBIA. Ministerio De Protección Social. Resolución 008430 (4 Octubre 1993). Por la cual se establecen Normas Científicas, Técnicas y Administrativas para la investigación en salud. Bogotá D.C., 1993. [Consultado 30 de Abril de 2011]. Disponible en: http://www.urosario.edu.co/urosario_files/a2/a24fb07a-f561-4fcc-b611-affff4374bb7.pdf

COLOMBIA. Ministerio de Salud y Protección Social y Ministerio del Trabajo. Ley 1562 de 11 de Julio de 2012, Artículo 4°.

COLOMBIA. Ministerio de Salud y Protección Social y Ministerio del Trabajo. LEY 1562 DE 11 de Julio de 2012, Artículo 1

COLOMBIA. Ministerio de Trabajo y seguridad Social. Decreto 1295 de 1994, Capítulo II Artículo 8.

COLOMBIA. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Instituto de Seguros Sociales. División de Salud Ocupacional. DÍAZ REY, Marcela; LLANO P, Astrid y VANEGAS R, Clara. Panorama de factores de riesgo. 1993. p.5 (Ibíd., p. 5)

COLOMBIA. Ministerio de Trabajo, Decreto Número 1477 de 5 de agosto de 2014, por el cual se expide la tabla de enfermedades laborales.

COLOMBIA. Ministerio de Trabajo, Ministerio de Seguridad Social y Salud. Resolución 2013 de junio 6 de 1986, Artículo 10.

COLOMBIA. MINISTERIO DEL TRABAJO. Decreto 1443 de 31 de Julio de 2014. Capítulo 1 artículo 2, inciso 12, 13 y 34

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. Capitulo III, Artículo 79,

DANE – Departamento Nacional de Estadísticas. Seguridad Social – octubre – diciembre. [En Línea] Bogotá. 2011. [Consultado el 18 de octubre de 2015]. Disponible

en: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ss/bol_oct_dic_11.pdf

ESPADALÉ, A. MARTÍ, Rosa María SOLÉ, María Carmen y CONSTANS AUBERT, Angélica. NTP 411: Zoonosis de Origen Laboral.

ESPINOZA, Roberto. Control palomas. [consultado el 5 de mayo de 2015]. Disponible en: <http://www.controlpalomas.cl/info-efermedades-transmitidas-por-palomas.php>.

FOWLER, M. Zoo and Wild Animal Medicine. W. B. Saunders Comp., Philadelphia, London, Toronto 1978. Pág.32

GARRIDO.J. URIBE. A Y RODRIGUEZ.A. Influencia del tipo de contratación en la calidad de vida laboral: manifestaciones del capitalismo organizacional. “Revista Virtual Universidad Católica del Norte”. No. 33, (publicada en mayo-agosto de 2011, Colombia), [Consultada el 20 de noviembre de 2015], [En línea]. Disponible en: <http://revistavirtual.ucn.edu.co/>

GASTAÑAGA, María. Las enfermedades ocupacionales. Abril 29 del 2011. [En línea]. Consultado el 01 de Abril del 2015. Disponible en: <http://radio.rpp.com.pe/saludenrpp/las-enfermedades-ocupacionales/>
<http://site.ebrary.com/lib/unicordobasp/detail.action?docID=10090464&p00=riesgo+biologico>

INE. INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS. España.2012 [En Línea] Bogotá: El Congreso en Diario Oficial N° 43.328. 1998. [Consultado el 18 de octubre de 2015]. Disponible en: <http://www.ine.es/prensa/np741.pdf>

MADRUGA, Isabel. Monoparentalidad y política familiar. España. Primera edición. 2006. [Consultado 20 de noviembre de 2015]. [En línea]. Disponible en: <https://books.google.com.co/books?id=kVhHZI60TGAC&pg=PA55&lpg=PA55&dq=1.997+sobre+la+pol%C3%ADtica+social+y+el+mercado+laboral+en+Su+ecia>

MANCERA, Mario, MANCERA, María y MANCERA Mario. Seguridad e higiene industrial: gestión de riesgos. 2012, editorial Alfaomega Bogotá D.C Colombia ProQuest ebrary. [consultado el 20 de abril del 2015]. Disponible en: <http://site.ebrary.com/lib/unicordobasp/reader.action?docID=10758157>

MEDICINA INTERCULTURAL. Enfermedades Transmitidas por los excrementos de palomas. 2012. [En Línea] Consultado el 16 de mayo de 2015. Disponible en: [En Línea] Consultado el 16 de junio de 2015. Disponible en: <http://medicinaintercultural.org/contenido/2012-03-13-enfermedades-transmitidas-por-los-excrementos-de-las-palomas>

MÉNDEZ MANCERA, Viviana Marcela. VILLAMIL JIMÉNEZ, Luis Carlos. BUITRAGO MEDINA, Daniel Alejandro y SOLER TOUR, Diego. La Paloma

(Columba Livia) en la Transmisión de Enfermedades de Importancia en Salud Pública. Revista Ciencia Animal de la Universidad de la Salle. 2013 [consultado el 15 de mayo del 2015]. Disponible en: <http://revistas.lasalle.edu.co/index.php/ca/article/view/2652>

MICUCCI, Alejandro, JARNE, Rubén, y FERRAROTTI, Fátima. Riesgo biológico en desechos sólidos y líquidos domiciliarios y de centros de atención primaria de salud. Argentina, 2005. ProQuest ebrary. Pág. 46. [consultado el 20 Abril del 2015]. Disponible en: <http://site.ebrary.com/lib/unicordobasp/detail.action?docID=10090464&p00=riesgo+biologico>

NATIONAL PEST ADVISORY PANEL DEL CHARTERED INSTITUTE OF ENVIRONMENTAL HEALTH. Las plagas urbanas y su significación para la salud pública. 2008. [consultado el 25 de abril del 2015]. Disponible en <http://www.sanidadambiental.com/wp-content/uploads/2008/10/who-summary-spanish.pdf>

NAVAS SERRANO V.M, VILA ALVARÉZ J, REGALADO DEL VALLE MA. Zoonosis transmitidas por aves. Revista Medicina General. Página 272. [En Línea] [Consultado el 22 de abril de 2015] Disponible en: <http://www.mgyf.org/medicinageneral/marzo2000B/272-276.pdf>.

P. Juan Manuel. Medicina Intercultural. 2012 [En línea]. Disponible en: <http://medicinaintercultural.org/contenido/2012-03-13-enfermedades-transmitidas-por-los-excrementos-de-las-palomas>

PLANETA MONTIJO & EGOBLACK. Equipos de gobierno que transmiten plagas y enfermedades. [En línea] 2012 [consultado el 27 mayo del 2015]. Disponible en <https://planetamontijo.wordpress.com/tag/hongos/>

POSITIVA. Protocolo de atención del accidente de trabajo con riesgos biológicos. Bogotá noviembre del 2009. Pág. 10

RENJINFO, Eugenio, ZAPATA, Iván y GÓMEZ, Olga. Manual para la implementación del programa de vigilancia epidemiológica para factores de riesgo biológico y la bioseguridad en la universidad del valle. Santiago de Cali, Febrero de 2006. Pág. 11-12.

RUPPRECHT, Ricardo. La Otra Cara de la Moneda.2014 [En línea] [consultado el 27 mayo del 2015]. Disponible en: <https://soloparamascotas.wordpress.com/2014/08/04/la-otra-cara-de-la-paloma/>

VÍCTOR SALGADO. José. Animal Salvaje y Otros Cuentos. 2014 [En línea] California - USA [consultado el 27 mayo del 2015]. Disponible en: <https://books.google.com.co/books?id=WUHbBgAAQBAJ&dq=Histoplasmosis:+enfermedad+respiratoria+que+proviene+del+crecimiento+de+hongos+en+los+excrementos+de+las+palomas,+en+los+seres+humanos+se+presenta+como+una+enfermedad+asintom%C3%A1tica>.

WEBER, A, POPEL J, SCHAFER-SCHMIDT, R. sobre la presencia de Listeria monocytogenes en muestras fecales de las palomas. Berlín Múnich Tierarztl Wschr.1995. Pág.7

ANEXOS

ANEXO A. CONSENTIMIENTO INFORMADO (Resolución 008430 del ministerio de salud)

TITULO DE LA INVESTIGACIÓN: DAÑO GENERADO POR LA PRESENCIA DE PALOMAS EN EL EDIFICIO ADMINISTRATIVO DE LA SEDE CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA.

OBJETIVO DE ESTUDIO: Determinar el daño generado por la presencia de palomas en el edificio administrativo de la sede central de la Universidad de Córdoba, con el fin de brindar mayor comprensión sobre esta temática.

Información sobre la participación: usted está siendo convidado(a) a participar en una encuesta, tendiente a identificar los riesgos a la salud, al ambiente y a la planta física generados por la presencia de palomas en el edificio administrativo.

Los principios que serán aplicados a todos los participantes de este estudio serán los siguientes: 1) Su participación es totalmente voluntaria, 2) Usted puede salir del estudio en cualquier momento que lo desee, 3) Después de leídas las explicaciones usted podrá hacer cualquier pregunta necesaria que le permita entender la naturaleza del estudio.

Procedimientos a seguir: se le realizará una encuesta directa que consta de 4 aspectos a evaluar sobre el daño generado por las palomas al entorno laboral y la salud del trabajador.

Confidencialidad: la privacidad de las informaciones será garantizada por los investigadores del estudio y su utilización obedecerá estrictamente a objetivos científicos. Los sujetos que participen en esta investigación tendrán acceso a la información generada por la misma. Si usted no entiende alguna parte de este documento, pregunte a investigador antes de firmar.

Reconozco el recibimiento de este acuerdo constituido por un consentimiento informado y acepto participar en este estudio.

Firma del participante

Fecha

Firma del investigador

Fecha

ANEXO B. ENCUESTA

A. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS				
Nombre:		Nº documento de identidad:		
1. Sexo: 01 Hombre () 02 Mujer ()				
2. Edad en años cumplidos: ()				
3. Nivel socioeconómico: 01 Estrato 1 () 02 Estrato 2 () 03 Estrato 3 ()				
4. Estado civil				
01. Soltero(a) ()	02. Casado(a) ()	03. Separado(a) ()	04. U. libre ()	05. Viudo(a)
5. Grado de escolaridad:				
01. Ninguno ()	02 P.C ()	03 P.I ()	04. B.C ()	05 B.I ()
06. Tecnólogo	07 Técnico ()	08 Universidad.I. ()	09 Universitario ()	10.
B. CONDICIONES LABORALES				
6. Tipo de Contratación: 01 De planta () 02 Contratistas ()				
7.Cuál es su cargo u oficio:				
8. Su dependencia laboral es:				
9. Cuántos años tiene en su oficio actual: 01 De 1 a 5 años () 02. De 6 a 10				
03. De 11 a 15 años () 04 De 16 a 20 años () 05 Más de 20 años ()				
10. Cuántos son sus ingresos mensuales: 01 Valor del Salario Mensual Mínimo				
02. Entre 2-4 Salarios mínimos () 03. Entre 5-7 salarios mínimos () 04. Más de 7				
11. Cuál es la frecuencia del pago: 01. Mensual () 02 Otra ()				
12. Está afiliado al Sistema General de Seguridad Social: 01.Si. () 02.				
Si la respuesta es no pase a la pregunta Nº 21				
13. Forma de Afiliación a EPS: 01 Subsidiado () 02. Contributivo () 03.				
14. Forma de Afiliación a la ARL: 01 Empleado () 02. Independiente ()				
15. Forma de Afiliación a pensión: 01 Empleado () 02. Independiente () 03.				
16. Existe en su lugar de trabajo suministro de agua potable para su consumo: 01. Si				
17. Tiene fácil accesibilidad al sanitario: 01. Si () 02.No ()				
18. Para el desempeño de sus labores necesita elementos de protección personal:				
. Los utiliza: 01. Si () 02. No ()				
Cuales: 01.Guantes() 02.Uniforme "camisa manga larga y pantalón" ()				
03. Botas() 04.Otros () cual?:				
19. La Universidad le proporciona elementos de protección personal: 01.Si ()				
20. La empresa contratista le proporciona elementos de protección personal: 01.Si ()				
C. ASPECTOS SANITARIOS				
21. Se encuentra expuesto a excreta de palomas en su lugar de trabajo: 01 Si ()				
Explique?				
22. Ha sufrido alguna enfermedad respiratoria, alergia o brote desde el tiempo que ha trabajado en la universidad 01 SI () 02 NO () CUAL?:				
23. Le han diagnosticado alguna enfermedad producida por excreta de palomas en los últimos años? 01 Si () 02 No () cuál?:				

24. Los olores producidos por la excreta de palomas alteran el desarrollo de las actividades laborales 01 Si () 02 No ()
21. Los olores ocasionado por las excretas de palomas son: 01 Desagradables () 02 Irritante () 03 Fétido () 04 No son percibidos () 05 Otros ()
22. Las actividades laborales se alteran con la presencia de las palomas?
01. siempre () 02. Casi siempre () 03. Nunca ()
23. En los últimos años ha padecido de las siguientes enfermedades: 01 alergia ()
D. ADPECTOS AMBIENTALES Y DE INFRAESTRUCTURA
24. El tiempo de exposición con los excretos de palomas en su lugar de trabajo es:
02 frecuente () 03 Ocasional () 04 Ninguno ()
25. Considera que la excreta de palomas ocasiona un daño a su entorno laboral? 01 Si () 02 No () cuál?:
26. Que daño ocasiona la excreta de paloma al edificio administrativo? 01 formación de nidos () 02 erosionan las paredes () 03 llenan de excreta las ventanas () 04 deteriora los equipos, mesas, sillas, etc () 05 olores desagradables () 06 efecto visual

DATOS DEL ENCUESTADOR	
Encuestador(a):	C.C:
Fecha elaboración	Encuesta No.: